

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/25/274

BERAADSLAGING NR. 15/048 VAN 7 JULI 2015¹ MET BETREKKING TOT DE VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE VERENIGING ZONDER WINSTOOGMERK SIGEDIS, DE FEDERALE PENSIOENDIENST, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE WERKGEVERS VOOR DE TOEPASSING VAN HET STELSEL VAN DE FLEXI-JOBS IN DIVERSE SECTOREN EN TEN BEHOEVE VAN DE GEPENSIONEERDEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvragen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. In verschillende sectoren werd het apart statuut van de flexi-jobs uitgewerkt: personen die al vier vijfden werken, kunnen extra werk opnemen. Het loon voor de uren gepresteerd tijdens deze flexi-jobs wordt fiscaal vrijgesteld en kent een bijzondere werkgeversbijdrage, waardoor de loonkost substantieel verlaagd wordt. Indien de betrokken werknemer geen gepensioneerde is, is de fiscale vrijstelling vanaf het aanslagjaar 2025 (inkomstenjaar 2024) begrensd tot 12.000 euro per belastbaar tijdperk. Het gedeelte dat het grensbedrag overschrijdt, is als belastbare bezoldiging onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing.
2. Een flexi-job is anders gezegd een tewerkstelling onder een raamovereenkomst waarbij onregelmatige prestaties worden geleverd bij een werkgever in de bedoelde sectoren. Mits voldaan is aan een aantal voorwaarden wordt slechts een beperkt percentage aan bijdragen voor de sociale zekerheid geheven. Een tewerkstelling in het stelsel van de flexi-jobs is slechts mogelijk in een bepaald kwartaal voor zover de werknemer in kwestie voldoet aan de tewerkstellingsvoorwaarden of gepensioneerd is. Meer bepaald is de tewerkstelling via een flexi-jobarbeidsovereenkomst slechts mogelijk in een bepaald kwartaal (T) voor zover de werknemer in kwestie in het derde voorafgaande kwartaal (T-3) al voor vier vijfden tewerkgesteld was bij een andere werkgever. Daarnaast mogen personen die hun arbeidsvolume verlagen door van 100% in het vierde voorafgaande

¹ Gewijzigd op 7 november 2017, 7 maart 2023, 9 januari 2024, 4 juni 2024, 3 september 2024 en 2 september 2025.

kwartaal (T-4) naar 80% in het derde voorafgaande kwartaal (T-3) over te gaan, gedurende een bepaald kwartaal (T) en gedurende het daaropvolgende kwartaal (T+1) geen flexi-job uitoefenen.

3. De toepasselijke regelgeving, vervat in de wet van 16 november 2015 *houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid*, is in werking getreden op 1 oktober 2015. De federale regering heeft beslist om het stelsel van de flexi-jobs vanaf 1 januari 2018 uit te breiden naar andere sectoren dan de horeca (zoals die van de detailhandel) en naar de gepensioneerden. Op 1 januari 2023 werd het toepassingsgebied van de flexi-jobs opnieuw uitgebreid tot andere sectoren (sport, exploitatie van bioscoopzalen, vermakelijkheidsbedrijven en zorginstellingen en -diensten) overeenkomstig artikel 146 van de programmawet van 26 december 2022. De lijst van betrokken sectoren is vervolgens weer uitgebreid door titel 10, hoofdstuk 4 van de programmawet van 22 december 2023.
4. De tewerkstelling via flexi-jobs kan in bepaalde bedrijfstakken geheel of gedeeltelijk worden toegelaten of uitgesloten bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit. Het koninklijk besluit van 18 april 2024 *tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van flexi-jobs* breidt de maatregel uit tot bepaalde werknemers en werkgevers van de Vlaamse publieke en private onderwijssector, sector van de kinderopvang en sport- en cultuursector. Bij hetzelfde koninklijk besluit worden het paritair comité voor de landbouw (PC 144) en het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) uitgesloten uit het toepassingsgebied, met uitzondering van welbepaalde activiteiten inzake het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.
5. Bij koninklijk besluit van 9 juni 2024 *tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, § 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs*, wordt de maatregel tevens uitgebreid tot de administratie van de Duitstalige Gemeenschap die de bevoegdheid onderwijs onder zich heeft, voor wat betreft het personeel van het officieel onderwijs ingericht of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap en het personeel van het door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs en de werknemers en de werkgevers uit de sport- en cultuursector, voor zover de werkgevers niet onder de wet van 5 december 1968 *betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités* ressorteren.
6. Bij koninklijk besluit van 20 juni 2024 *tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, § 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs*, wordt de maatregel uitgebreid tot het paritair comité voor de binnenscheepvaart (PC 139). Bij ditzelfde koninklijk besluit wordt van de maatregel uitgesloten het paritair comité voor de begrafenisondernemers (PC 320), met uitzondering van de werknemers die activiteiten uitoefenen zoals bedoeld in artikel 2/4, tweede lid, van de wet van 27 juni 1969 *tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders*.

7. Bij koninklijk besluit van 31 januari 2025 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs werd het toepassingsgebied van de flexi-jobs met ingang van 1 januari 2025 uitgebreid tot het paritair comité voor de zeevisserij (PC 143), wat betreft het walpersoneel tewerkgesteld bij werkgevers onder de werkgeverscategorie 019 en het personeel van de pakhuizen tewerkgesteld bij werkgevers onder de werkgeverscategorie 086. Bij ditzelfde koninklijk besluit werd het paritair comité voor de ondernemingen van de technische land- en tuinbouw met ingang van 1 januari 2025 uitgesloten van het flexi-jobstelsel.
8. Bij het verrichten van de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zou de werkgever kunnen aanduiden dat hij gebruik wil maken van het statuut van de flexi-job. Er zou hem dan dadelijk worden meegedeeld of de werknemer in kwestie al dan niet voldoet aan de hogervermelde voorwaarden inzake de tewerkstelling of de pensionering. Met het oog op een correcte inhouding van de bedrijfsvoorheffing wordt in voorkomend geval tevens de notie “gepensioneerd” meegedeeld aan de werkgever. Dat veronderstelt echter een voorafgaande verwerking van persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS, de Federale Pensioendienst en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Aan de betrokken werkgevers zouden geen verdere details over de tewerkstelling of over de pensionering ter beschikking worden gesteld (het antwoord zou beperkt blijven tot “ja” of “neen” en, in voorkomend geval, de notie “gepensioneerd”).
9. De voorliggende aanvraag tot beraadslaging betreft aldus de mededeling van bepaalde persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor het berekenen van de tewerkstelling, het bepalen van het toepasselijke antwoord (“ja” of “neen” en, in voorkomend geval, de notie “gepensioneerd”) en het verstrekken ervan aan de betrokken werkgever naar aanleiding van de door deze laatste verrichte DIMONA-aangifte (de werkgever zou aldus meteen op de hoogte worden gebracht van het feit of hij al dan niet een beroep kan doen op het stelsel van de flexi-jobs en dienovereenkomstig kan genieten van een vermindering van de loonkost van de werknemer die het voorwerp van de verrichte DIMONA-aangifte heeft uitgemaakt). Voor de toepassing van de regeling ten opzichte van de gepensioneerden – dat zijn de personen met een “wettelijk pensioen” of een “ander pensioen” in de zin van artikel 68, § 1, eerste lid, a), van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, met uitzondering van de overgangsuitkering en met uitzondering (vanaf 1 januari 2028) van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor vastbenoemde of (inzake pensioen) daarmee gelijkgestelde ambtenaren – zou bovendien een raadpleging van het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst plaatsvinden.
10. In het bijzonder zouden aangaande elke betrokkene voornamelijk de volgende persoonsgegevens over de tewerkstelling door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden overgemaakt, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid: het globale tewerkstellingspercentage en voor elke in rekening gebrachte tewerkstelling ook het individuele tewerkstellingspercentage, het aantal arbeidsdagen in het zevendagenstelsel, het maximaal aantal dagen dat gepresteerd kan worden, het aantal kalenderdagen binnen

het kwartaal en de periode (begin en einde) van de tewerkstelling. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zou voorts toegang hebben tot de volgende persoonsgegevens uit het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst: de pensioencategorie, de aard van het voordeel, de aanduiding dat het wel/niet om een aanvullend pensioen gaat, het stelsel, de begindatum en de oorsprong van het pensioen.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

11. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een beraadslaging van het informatieveiligheidscomité vergt.

Rechtmatigheid van de verwerking

12. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
13. De voormelde verwerking is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de voormelde verordening, met name de wet van 16 november 2015 *houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken*, de wet van 30 maart 1994 *houdende sociale bepalingen*, artikel 38, § 1, eerste lid, 29°, van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 en het koninklijk besluit van 18 april 2024 *tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van flexi-jobs*, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 31 januari 2025.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

14. Krachtens de Verordening (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende

beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

15. De mededeling van persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, het berekenen van het volume van de tewerkstelling of het vaststellen van de pensioenstatus als voorwaarde voor de toepassing van een flexi-job. Het vroegere sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid sprak zich al bij beraadslaging nr. 08/28 van 3 juni 2008 in gunstige zin uit over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Minimale gegevensverwerking

16. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid krijgt van de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS enkel de persoonsgegevens nodig voor het berekenen van het volume van de tewerkstelling van een werknemer voor wie de toepassing van het stelsel van de flexi-jobs wordt gevraagd. Wat de gepensioneerden betreft, wordt enkel gebruik gemaakt van persoonsgegevens uit het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst voor zover die nodig zijn om de pensioenstatus van de betrokkenen vast te stellen (zoals de aard van het voordeel, om de overgangsuitkering te kunnen uitsluiten). Op zijn beurt deelt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de werkgever die een werknemer wil tewerkstellen met een flexi-job enkel mee of deze werknemer al dan niet voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Opslagbeperking

17. De persoonsgegevens zullen worden bewaard tijdens een periode die de verjaringstermijn voor de erkenning van de rechten van de werknemers met een flexi-job of de vorderingen tot terugbetaling van de onverschuldigde betalingen niet overschrijdt. Deze persoonsgegevens zullen na afloop van de verjaringstermijn worden gewist.

Integriteit en vertrouwelijkheid

18. De uitwisseling van persoonsgegevens tussen enerzijds de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS en de Federale Pensioendienst en anderzijds de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
19. De betrokken partijen moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere reglementering tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende*

het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Ze moeten tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid die werden vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om die redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS, de Federale Pensioendienst, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de werkgevers van de hogervermelde sectoren gemachtigd zijn om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze te verwerken, uitsluitend voor de toepassing van het stelsel van de flexi-jobs.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 3 september 2024 treden in werking op 18 september 2024.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 2 september 2025 treden in werking op 17 september 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
--