

<b>Informatieveiligheidscomité</b> <b>Kamer sociale zekerheid en gezondheid</b>
--

IVC/KSZG/19/040

**BERAADSLAGING NR. 19/024 VAN 5 MAART 2019 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING (RVA) AAN DE GEWESTELIJKE DIENSTEN VOOR ARBEIDSBEMIDDELING (ONEM, FOREM, VDAB, ACTIRIS, ADG) IN HET KADER VAN DE UITVOERING VAN HUN CONTROLEOPDRACHTEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA);

Gelet op het verslag van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Een van de voornaamste opdrachten van de RVA is om een vervangingsinkomen toe te kennen aan de onvrijwillige werklozen. Om uitkeringen te krijgen, moet de volledige werkloze aan verschillende toekenningsvoorwaarden voldoen. Hij moet onder meer beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, actief op zoek gaan naar een job en ingeschreven zijn/blijven als werkzoekende. De RVA heeft als opdracht om na te gaan of deze toekenningsvoorwaarden worden nageleefd en of de werkloze geen uitkeringen krijgt waarop hij geen recht heeft.
2. Naar aanleiding van de zesde staatshervorming werd de bevoegdheid in verband met de controle van de beschikbaarheid, de toekenning van vrijstellingen aan werklozen voor het volgen van studies, een opleiding of een stage overgeheveld naar de gewesten. In het kader

van zijn controleopdracht van de werkloosheidsreglementering moet de RVA in probleemsituaties beslissen over de uitsluiting van een werkloze van het recht op uitkeringen. Deze beslissingen tot uitsluiting hebben een impact op de opdrachten van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. De RVA moet bovendien probleemsituaties opsporen in materies waarin hij niet meer bevoegd is (inschrijving als werkzoekende, passieve beschikbaarheid, aangepaste beschikbaarheid, vrijstellingen) en die een impact hebben op de opdrachten van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. Rekening houdende met de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale staat en de gewesten kunnen de gewestelijke diensten hun basisopdrachten niet naar behoren vervullen indien de RVA hun bepaalde persoonsgegevens m.b.t. deze probleemsituaties niet overmaakt.

3. Het is bijgevolg in het belang van de gewestelijke diensten dat de RVA hun deze probleemsituaties overmaakt om hen in de mogelijkheid te stellen hun opdrachten naar behoren te vervullen. Ter herinnering, het algemeen juridisch kader voor de opdracht van de RVA is onder meer de besluitwet van 28 december 1944 *betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* en het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering*.
4. Sinds de zesde staatshervorming controleren de FOREM (voor het Waalse Gewest), ACTIRIS (voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest), de VDAB (voor het Vlaamse Gewest) en de ADG (voor de Duitstalige Gemeenschap) dus de beschikbaarheid van de werklozen in hun ambtsgebied. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling zijn voortaan bevoegd voor de begeleiding van de werkzoekende in zijn zoektocht naar werk met het oog op zijn herinschakeling op de arbeidsmarkt, voor de opleiding van de werkzoekende om zijn beroepskwalificaties en -competenties te verbeteren, voor de evaluatie van het zoekgedrag naar werk van de werkzoekende, onder meer door evaluatiegesprekken en/of op basis van elementen uit diens dossier in het kader van de controle van de beschikbaarheid van de werklozen, de controle van de actieve beschikbaarheid van de rechthebbenden op werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen, de controle van de aangepaste beschikbaarheid van de volledige werklozen en van de werklozen met bedrijfstoeslag, de controle van de passieve beschikbaarheid van de rechthebbenden op werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen en de toekenning van vrijstellingen voor het volgen van studies, een opleiding of een stage aan rechthebbenden op werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen.
5. Het federaal normatief kader heeft het voorwerp uitgemaakt van een koninklijk besluit van 14 december 2015 *tot wijziging van de artikelen 56 en 58 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoering van artikelen 36/1 tot 36/11, 56/1 tot 56/6 en 58/1 tot 58/12 in hetzelfde besluit*. Het bevat de algemeen te volgen richtlijnen waarbij een bepaalde vrijheid wordt gegund aan de gewesten en aan de Duitstalige Gemeenschap, die zelf de termijnen en de voorwaarden voor de controle op de beschikbaarheid kunnen bepalen. De voormelde gewestelijke diensten oefenen deze bevoegdheid uit mits naleving van voormeld normatief kader dat van toepassing is op de controle van de actieve en passieve beschikbaarheid, die verder behoort tot de bevoegdheid van de federale staat. Ook de bevoegdheid om de uitkeringen uit te betalen blijft toevertrouwd aan de RVA en aan de uitbetalingsinstellingen.

6. De volledige werkloze voldoet aan zijn verplichting inzake actieve beschikbaarheid enerzijds indien hij kan aantonen dat hij gedurende de hele duur van zijn werkloosheid actief en positief deelneemt en meewerkt aan de hem door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling voorgestelde maatregelen inzake begeleiding, opleiding, beroepservaring of inschakeling, onder meer in het kader van het individueel actieplan dat met de arbeidsconsulent is afgesproken en anderzijds indien hij zelf actief op zoek gaat naar werk door regelmatig allerlei persoonlijke stappen te ondernemen. De actieve beschikbaarheid van de volledige werkloze wordt periodiek geëvalueerd door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tijdens de volledige werkloosheidsduur door middel van evaluatiegesprekken en/of op basis van elementen uit het dossier van de werkloze en van bewijzen door deze laatste.
7. Vanaf de leeftijd van 60 jaar is er een aangepaste beschikbaarheid van toepassing op de volledige werkloze. Hij wordt vrijgesteld van het actief zoeken naar werk maar hij moet wel als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven en meewerken aan een gepersonaliseerde begeleiding die is aangepast aan zijn individuele competenties, zijn fysieke en mentale vaardigheden en aan zijn beroepservaring, die voldoen aan de behoeften op de markt. Een globale evaluatie van de aangepaste beschikbaarheid wordt periodiek verricht door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.
8. De controle van de situaties van vrijwillige werkloosheid (passieve beschikbaarheid) behoort tevens tot de bevoegdheid van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. Deze situaties van vrijwillige werkloosheid zijn de volgende: niet beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt, niet ingaan op een uitnodiging zonder een voldoende bewijs voor te leggen van de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling en/of opleiding, zich niet aanmelden bij een werkgever nadat u daarvoor werd opgeroepen door de dienst voor arbeidsbemiddeling en zonder voldoende rechtvaardiging, het weigeren van een passende betrekking of beroepsopleiding, weigeren deel te nemen aan of mee te werken aan een individueel actieplan, voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, het stopzetten van een individueel actieplan naar aanleiding van een foutieve houding van de werknemer, weigeren om deel te nemen of mee te werken aan een voorstel voor outplacementbegeleiding georganiseerd door de werkgever van de werknemer, terwijl dat aanbod wordt gedaan op basis van een reglementaire verplichting, niet ingeschreven zijn of blijven bij een tewerkstellingscel waaraan de werkgever van de werknemer deelneemt, het niet in gebreke stellen van de werkgever van de werknemer indien hij geen outplacement heeft aangeboden hoewel hij daartoe verplicht was, weigeren mee te werken aan of in te gaan op een aanbod tot outplacementbegeleiding georganiseerd door een tewerkstellingscel waaraan de werkgever van de werknemer deelneemt, het stopzetten van een beroepsopleiding naar aanleiding van een foutieve houding van werkzoekende.
9. De gewestelijke diensten zijn bovendien bevoegd om vrijstellingen toe te kennen op het vlak van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt wegens het volgen van een studie, opleiding of stage. Ze beslissen over de sanctie die ze toepassen indien de reglementaire bepalingen ter zake niet worden nageleefd. Ze delen de beslissing en de sanctie mee aan de werkzoekende en aan de RVA die bevoegd blijft voor de feitelijke uitvoering van de sanctie.
10. In het kader van zijn controleopdracht van de werkloosheidsreglementering moet de RVA in probleemsituaties beslissen over de uitsluiting van een werkloze van het recht op uitkeringen

en de probleemsituaties achterhalen die niet meer tot zijn bevoegdheden behoren. Het is bijgevolg belangrijk dat de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling over deze probleemsituaties worden ingelicht. De gewestelijke diensten kunnen hun opdrachten niet naar behoren vervullen indien de RVA hun bepaalde persoonsgegevens m.b.t. deze probleemsituaties niet overmaakt. Het betreft meer bepaald de probleemsituaties die te maken hebben met de bevoegdheden van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling waarvan spraken in punt 5.

11. De bedoeling van deze aanvraag is de RVA in de mogelijkheid te stellen persoonsgegevens over te maken aan de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling met betrekking tot de werkzoekenden die door deze laatste worden begeleid, opgeleid, van wie ze de (actieve, passieve of aangepaste) beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt controleren of aan wie ze vrijstellingen toekennen.
12. De personen op wie de mededeling van persoonsgegevens betrekking heeft, zijn de jongeren die zich inschrijven als werkzoekende na hun studies en die hun beroepsinschakelingsstijd doorlopen vooraleer ze inschakelingsuitkeringen krijgen en de rechthebbenden op werkloosheids- of inschakelingsuitkeringen. Het gaat om werkzoekenden die door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling worden begeleid en opgeleid en van wie ze de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt controleren of aan wie ze vrijstellingen toekennen.

In het kader van zijn controleopdracht van de werkloosheidsreglementering moet de RVA in probleemsituaties beslissen over de uitsluiting van een werkloze van het recht op uitkeringen. Deze beslissingen tot uitsluiting hebben een impact op de opdrachten van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. De RVA moet bovendien probleemsituaties achterhalen in materies waarin hij niet meer bevoegd is (inschrijving als werkzoekende, passieve beschikbaarheid, aangepaste beschikbaarheid, vrijstellingen) en die een impact hebben op de opdrachten van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

De machtigingsaanvraag heeft enkel betrekking op de overmaking aan de gewestelijke diensten van persoonsgegevens met betrekking tot de voormelde probleemsituaties.

13. De machtigingsaanvraag heeft enkel betrekking op de overmaking van persoonsgegevens betreffende de probleemsituaties met toepassing van de volgende artikelen van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering*.
14. Krachtens artikel 51 mag de werkloze niet werkloos geworden zijn wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil (passieve beschikbaarheid) om van de uitkeringen te kunnen genieten. In het kader van de uitvoering van zijn opdrachten moet de RVA nagaan of een werkzoekende al dan niet vrijwillig werkloos is. Tijdens een verhoor kan een werkloze bijvoorbeeld immers aangeven dat hij een betrekking heeft geweigerd. Het weigeren van een passende dienstbetrekking is niet verenigbaar met het genot van werkloosheidsuitkeringen. Aangezien het om een bevoegdheid van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling gaat, moeten de verklaringen van de werkloze aan de bevoegde gewestelijke diensten worden overgemaakt.

15. Krachtens artikel 56 moet de werkloze beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt om uitkeringen te kunnen genieten. In het kader van de uitvoering van zijn opdrachten kan de RVA vaststellen dat een werkloze niet bereid is elke passende dienstbetrekking te aanvaarden aangezien hij voor zijn wedertewerkstelling voorwaarden stelt die, rekening houdend met de criteria van de passende dienstbetrekking, niet gerechtvaardigd zijn. Hij wordt dan geacht niet beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Aangezien het om een bevoegdheid van de gewestelijke diensten gaat, moeten de verklaringen van de werkloze aan de bevoegde gewestelijke worden overgemaakt.
16. Krachtens artikel 58 moet de werkloze om uitkeringen te genieten als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven. De RVA kan in het kader van zijn opdrachten vaststellen dat een werkloze niet langer geldig is ingeschreven als werkzoekende. In dat geval kan de inschrijving als werkzoekende door de bevoegde gewestelijke dienst worden geschrapt. Het niet meer geldig ingeschreven zijn als werkzoekende is niet verenigbaar met het genot van werkloosheidsuitkeringen. In geval van schrapping ontvangt de werkloze geen uitkeringen en kan hij bijgevolg niet worden opgeroepen in het kader van de controle van de beschikbaarheid van de werklozen. Het is nuttig dat de gewestelijke diensten de omstandigheden kennen die de inschrijving als werkzoekende ongeldig maken.
17. Krachtens artikel 60 moet de werkloze om uitkeringen te genieten arbeidsgeschikt zijn. In het kader van de uitvoering van zijn opdrachten kan de RVA vaststellen dat een werkloze zonder verdienvermogen is wegens een vooraf bestaande zware handicap. Een werkloze kan in dat geval niet worden opgeroepen voor een controle op de beschikbaarheid van de werklozen. Aangezien het om een bevoegdheid van de gewestelijke diensten gaat, is het nuttig dat ze over deze situatie worden geïnformeerd.
18. Krachtens artikel 66 moet de werkloze om uitkeringen te genieten zijn hoofdverblijfplaats in België hebben en effectief in België verblijven. In het kader van de uitvoering van zijn opdrachten kan de RVA vaststellen dat een werkloze niet zijn hoofdverblijfplaats in België heeft en dat hij de RVA hiervan niet op de hoogte heeft gebracht. Het verblijf in het buitenland is niet verenigbaar met het genot van werkloosheidsuitkeringen. De werkloze die geen uitkeringen geniet, kan niet worden opgeroepen voor een controle van de beschikbaarheid van de werklozen. Het is in dat opzicht nodig dat de gewestelijke diensten over de verblijfplaats in het buitenland beschikken en over de verblijfsperiodes in het buitenland.
19. Krachtens artikel 67 kan de volledige werkloze geen uitkeringen genieten in geval van penitentiair verlof, uitgangspersmissie, halve vrijheid of beperkte hechtenis, elektronisch toezicht. De volledige werkloze kan werkloosheidsuitkeringen krijgen in geval van voorwaardelijke invrijheidstelling, tijdelijke invrijheidstelling of onderbreking van de strafuitvoering. De RVA kan vaststellen dat een werkloze van zijn vrijheid is beroofd. Tijdens de periode van vrijheidsberoving kan de werkloze geen uitkeringen krijgen. En de werkloze die geen uitkeringen krijgt, kan niet worden opgeroepen voor een controle van de beschikbaarheid van de werklozen en is niet beschikbaar voor de arbeidsmarkt. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling moeten worden ingelicht over de begindatum van de periode van vrijheidsberoving en over de duur van die periode.

20. Krachtens de artikelen 68, 91, 92, 93, 94, §§ 1, 3 tot 6, kan de werkloze behalve uitzonderingen geen werkloosheidsuitkeringen genieten gedurende de periode dat hij voltijds studies volgt. De gewestelijke diensten zijn bevoegd voor het toekennen van vrijstellingen voor het volgen van studies, opleidingen of stages. In het kader van zijn opdrachten kan de RVA vaststellen dat een werkloze studies volgt of heeft hervat zonder vrijstelling. Deze situatie is niet verenigbaar met het genot van werkloosheidsuitkeringen. De werkloze die geen uitkeringen geniet, kan niet worden opgeroepen voor een controle van de beschikbaarheid van de werklozen. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling hebben nood aan de aard van de gevolgde studies en van de periodes waarin studies worden gevolgd.
21. De uitwisseling van de voormelde persoonsgegevens zou elektronisch en op papier geschieden. De uitwisseling gebeurt op het verzoek van de RVA die via het netwerk van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling de identificatienummers van de sociale zekerheid (INSZ) overmaakt waarvoor er een betwistbare situatie (in de vorm van een code) wordt vastgesteld. De RVA maakt bovendien aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling ter aanvulling van de gecodeerde mededeling alle nuttige papieren documenten over waarin de betwistbare situatie wordt beschreven en gestaafd (verslag van verhoor, verklaring van de werkloze, ...).

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

22. De FOREM, de VDAB, ACTIRIS en de ADG maken deel uit van het netwerk van de sociale zekerheid, elk volgens een beslissing van het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, na een gunstig advies van het sectoraal comité, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Het betreft aldus een uitwisseling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid.
23. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist.
24. Volgens de Verordening (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens bovendien worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is

(beginsel van opslagbeperking) en moeten ze door middel van passende technische of organisatorische maatregelen op een dusdanige manier worden verwerkt dat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

#### Beginsel van doelbinding

25. De mededeling beantwoordt aan een wettig doeleinde, namelijk de uitvoering van de controleopdrachten van de RVA, overeenkomstig het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering. Naar aanleiding van de zesde staatshervorming werd de bevoegdheid in verband met de controle van de (actieve, passieve, aangepaste) beschikbaarheid van de werklozen en de toekenning van vrijstellingen overgeheveld naar de gewesten.

Het zijn voortaan de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling die de probleemsituaties moeten vaststellen die een impact hebben op de rechten van de betrokkenen. In het kader van zijn opdrachten kan de RVA echter probleemsituaties vaststellen in materies waarin hij niet meer bevoegd is (inschrijving als werkzoekende, passieve beschikbaarheid, aangepaste beschikbaarheid, vrijstellingen) maar die een impact hebben op de opdrachten van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

In het kader van zijn controleopdracht van de werkloosheidsreglementering moet de RVA bovendien in probleemsituaties beslissen over de uitsluiting van een werkloze van het recht op uitkeringen. Deze beslissingen tot uitsluiting hebben een impact op de opdrachten van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

#### Beginsel van minimale gegevensverwerking

26. De meegedeelde persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. De RVA maakt aan de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling enkel het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon over voor wie er een betwistbare situatie wordt vastgesteld, de aard van die situatie en (in voorkomend geval op papier) de nuttige documenten waarin de betwistbare situatie wordt beschreven en gestaafd.

#### Beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid

27. De gegevens moeten op een dusdanige manier worden verwerkt dat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is. In dat verband wijst de kamer sociale zekerheid en gezondheid erop dat deze gegevensuitwisseling moet plaatsvinden via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Die werkwijze laat toe om een passende beveiliging van de persoonsgegevens te garanderen.
28. Bij de verwerking van persoonsgegevens moeten de RVA en de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling tevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit, de

uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*. Tevens moet rekening worden gehouden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid die werden vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen,

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité,**

besluit dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling (FOREM, VDAB, ACTIRIS, ADG), zoals beschreven in deze beraadslaging, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel..
---