

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/22/128

BERAADSLAGING NR. 22/114 VAN 3 MEI 2022 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN BRUXELLES FORMATION OM NA TE GAAN OF DE TOELATINGSVOORWAARDEN VOOR DE INDIVIDUELE BEROEPSOPLEIDING IN DE ONDERNEMING VERVULD ZIJN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van Bruxelles Formation;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bruxelles Formation organiseert binnen zijn dienst FPIE-CIP¹ de individuele beroepsopleiding in de onderneming. Onder individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) wordt verstaan de opleiding waarvoor de stagiair naar een onderneming wordt gezonden om door de praktijk de noodzakelijke ervaring en kwalificering op te doen om er een beschikbare baan in op te nemen.
2. In het kader hiervan bestaat de opdracht van deze dienst erin de aanvragen voor individuele beroepsopleiding in de onderneming te onderzoeken, opleidingsovereenkomsten op te stellen en te voorzien in een pedagogische omkadering tijdens de opleiding. Het wettelijk kader van deze opdracht is vastgelegd in het besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie *tot uitvoering van het Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting*

¹ “Service formation professionnelle individuelle et entreprise-Convention d’immersion professionnelle” (Dienst individuele beroepsopleiding in de onderneming - Beroepsinlevingsstage)

van het "Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle" (artikelen 33 tot en met 42).

3. De kandidaat-stagiair voor dit type opleiding moet beantwoorden aan bepaalde voorwaarden alvorens een overeenkomst kan worden opgesteld met Bruxelles Formation. De vaststelling van die voorwaarden gebeurt momenteel op basis van informatie die door de aanvrager verstrekt wordt, waardoor deze laatste heel wat stappen moet ondernemen om aan de administratieve documenten te geraken ter bevestiging van zijn verklaring. Het gebeurt soms dat de aanvrager bepaalde aspecten van zijn situatie niet vermeldt met zware gevolgen voor de goede afloop van zijn IBO. Het is momenteel moeilijk om de waarachtigheid van de verklaringen van de kandidaat-stagiair te controleren voor wat betreft het feit dat hij zijn vorige job niet heeft opgegeven om een IBO te starten of dat hij nog niet gewerkt heeft bij de werkgever bij wie hij een IBO wil starten.
4. De pedagogische adviseurs van de dienst FPIE-CIP moeten kunnen evalueren of de wettelijk vastgestelde administratieve voorwaarden nageleefd worden zowel door de onderneming als door de stagiair. Bruxelles Formation wenst bepaalde persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) te kunnen raadplegen om deze controle zelf te kunnen verrichten. Aangezien de ondernemingen sancties riskeren in geval van niet-naleving van hun verbintenissen, is het aangewezen dat Bruxelles Formation, als verantwoordelijke van deze maatregel, de mogelijkheid zou hebben om dit rechtstreeks te controleren. De bedoeling is om de dienst efficiënter te maken zowel voor de gebruikers als voor de ondernemingen die toetreden tot een IBO.
5. De belangrijkste voorwaarden die door de dienst FPIE-CIP gecontroleerd moeten worden zijn de volgende:

Wat de stagiair betreft:

- hij moet ingeschreven zijn als werkzoekende in een openbare tewerkstellingsdienst;
- hij mag geen arbeidsprestaties bij dezelfde werkgever hebben verricht (tenzij in het kader van artikel 60, een studentenjob of als interim voor maximum 20 dagen vóór het begin van de opleiding);
- hij mag geen baan verlaten hebben om een individuele beroepsopleiding in de onderneming te volgen.

Wat de onderneming betreft:

- ze dient de opleidingsovereenkomst aan te geven in DIMONA;
- ze dient een arbeidsovereenkomst aan te bieden na het voltooien van de opleiding.

6. De dienst FPIE-CIP van Bruxelles Formation wenst via de KSZ informatie van de RSZ te verkrijgen en meer bepaald de volgende DIMONA-gegevens per betrokkene, teneinde eenduidig de relatie tussen een werknemer en een werkgever vast te stellen:
 - het ondernemingsnummer van de werkgever,
 - het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de RSZ,
 - de begindatum van de overeenkomst,
 - de einddatum van de overeenkomst.

7. Bruxelles Formation behandelt ongeveer 2000 aanvragen per jaar. Enkel de persoonsgegevens van de kandidaat-stagiairs die een aanvraag hebben ingediend voor een individuele beroepsopleiding in de onderneming kunnen worden geraadpleegd.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

8. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist.
9. Bruxelles Formation werd met toepassing van het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid opgenomen in het uitgebreide netwerk van de sociale zekerheid in het kader van zijn bevoegdheden inzake sociale vorming, sociale promotie, beroepsomscholing en -bijscholing, arbeidsbemiddeling, programma's voor wedertewerkstelling van de uitkeringsgerechtigde volledige werklozen en gelijkgestelden, toepassing van de normen betreffende de tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten en beleid inzake maatschappelijke steun.

Rechtmatigheid van de verwerking

10. Krachtens artikel 6 van de GDPR is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
11. De voormelde verwerking is rechtmatig, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de AVG, omdat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke is gehouden, namelijk het besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie *houdende uitvoering van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding* (artikelen 33 tot 42).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

12. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de

geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

13. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk Bruxelles Formation in staat stellen om na te gaan of de kandidaat-stagiairs en de ondernemingen beantwoorden aan de administratieve toelatingsvoorwaarden voor de individuele beroepsopleiding in de onderneming, zoals vastgesteld in de artikelen 34 en 36 van het besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie *houdende uitvoering van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding*.

Minimale gegevensverwerking

14. De persoonsgegevens met betrekking tot de kandidaat-stagiairs en de ondernemingen zijn noodzakelijk om te controleren of ze aan de voorwaarden van de “individuele beroepsopleiding in de onderneming” voldoen.
15. Het ondernemingsnummer van de werkgever en het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de RSZ laten toe om de betrokken onderneming met zekerheid te identificeren en te controleren of de kandidaat voor een IBO niet reeds in deze onderneming heeft gewerkt in het verleden en of hij niet ontslag heeft genomen om een IBO te starten. De begindatum van de overeenkomst laat toe te controleren of de onderneming de opleidingsovereenkomst wel degelijk heeft aangegeven en dus voldaan heeft aan haar verplichting. De einddatum van de overeenkomst laat toe te controleren dat een arbeidsovereenkomst van minstens dezelfde duur als de IBO werd afgesloten zodra de IBO voltooid was. De begin- en einddatum van een DIMONA-periode laten ook toe het verleden van de kandidaat te kennen en aldus de toegangsvoorwaarden aan te tonen en na te gaan dat de kandidaat niet langer dan 20 dagen als uitzendkracht heeft gewerkt vóór de start van de opleiding.
16. Uitgaande van het hogervermelde doeleinde zijn de mee te delen persoonsgegevens aldus toereikend, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

17. De gegevens worden gedurende tien jaar bewaard om ze ten aanzien van derden te kunnen invoeren en ze in gerechtelijke procedures te kunnen gebruiken.

Integriteit en vertrouwelijkheid

18. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet Bruxelles Formation rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van*

natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Bruxelles Formation moet tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, die vastgesteld werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

19. Enkel de pedagogische adviseurs van de dienst FPIE-CIP krijgen toegang tot de gegevens om na te gaan of de voorwaarden voor de individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) vervuld zijn.
20. De mededeling van de gegevens vindt plaats via de regionale dienstenintegrator overeenkomstig de voorwaarden zoals beschreven in beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 houdende de uitwisseling van persoonsgegevens tussen de actoren in het netwerk van de sociale zekerheid en de organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten via de dienstenintegratoren van deze Gemeenschappen en Gewesten. De dienstenintegrator FIDUS beheert een regionaal personenrepertorium waarin wordt bijgehouden welke persoon in welke hoedanigheid en gedurende welke periode bij Bruxelles Formation gekend is. Bij de raadpleging van de gegevens door Bruxelles Formation gaat FIDUS in het regionaal personenrepertorium na of Bruxelles Formation effectief een dossier omtrent de betrokkene beheert. Wanneer vervolgens de diensten bij de Kruispuntbank worden opgeroepen, deelt FIDUS een specifieke “legal context” mee op basis waarvan de Kruispuntbank kan nagaan of Bruxelles Formation over de vereiste voorafgaande beraadslaging beschikt. De mededeling van de gegevens wordt gelogd en de end-to-end traceerbaarheid wordt gegarandeerd. De Kruispuntbank en FIDUS kunnen op die manier nagaan of de voorwaarden die in de beraadslaging nr. 18/184 zijn opgenomen bij elke gegevensmededeling worden nageleefd.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) aan Bruxelles Formation met het oog op de controle van de toegangsvoorwaarden voor de individuele beroepsopleiding in de onderneming, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 - 1000 Brussel.