

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/22/490

**BERAADSLAGING NR. 22/278 VAN 8 NOVEMBER 2022 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET DÉPARTEMENT D'ECONOMIE APPLIQUÉE VAN DE UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES (DULBEA) VOOR HET INSCHATTEN VAN DE IMPACT VAN HET SYSTEEM VAN DE DIENSTENCHEQUES OP HET JOBAANBOD VAN DE GEBRUIKERS VAN HET PROGRAMMA EN OP DE BESTAANDE VERSCHILLEN OP DE ARBEIDSMARKT TUSSEN MANNEN EN VROUWEN.**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikelen 5 en 15 ;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114 ;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97 ;

Gelet op de aanvraag van het departement *Economie appliquée* van de *Université libre de Bruxelles* (DULBEA) ;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

## **A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Als onderzoekscentrum voor toegepaste economie van de *Solvay Brussels School of Economics and Management* en de *Université libre de Bruxelles* werkt DULBEA aan baanbrekende onderzoeksprojecten die relevant zijn voor zowel economen als beleidsmakers.
2. De afgelopen decennia is in de meeste geïndustrialiseerde landen de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt toegenomen en is de genderkloof op het vlak van inkomen en toegang tot het hoger onderwijs kleiner geworden. Ondanks deze gelijktrekking blijven er enkele

verschillen bestaan. In 2019 was 32,7% van de vrouwen in de EU niet aan het werk door familiale verantwoordelijkheden tegenover 3,9% van de mannen. Vrouwen werkten ook vaker deeltijds dan mannen (31,3% tegen 8,7%)<sup>1</sup>. Bovendien besteedden vrouwen in de OESO de afgelopen tien jaar ongeveer 2 uur per dag meer dan mannen aan onbetaald huishoudelijk werk (algemeen huishoudelijk werk, verzorging, aankoop van goederen en diensten voor het huishouden, verplaatsingen in verband met huishoudelijke activiteiten)<sup>2</sup>. Het is van cruciaal belang voor het overheidsbeleid om de mechanismen te begrijpen die tot deze verschillen op de arbeidsmarkt leiden, zodat de verschillen kunnen worden teruggedrongen.

3. Het onderzoeksproject bestudeert de gevolgen van een actief arbeidsmarktbeleid door de Europese Commissie waarbij de tewerkstellingsmogelijkheden in de huishoudelijke sector worden uitgebreid. Het dienstenchequeprogramma, dat in 2004 werd gelanceerd om de huishoudelijke sector met uitzondering van de zorg te ontwikkelen, is sindsdien uitgegroeid tot de meest verregaande beleidsmaatregel op de Belgische arbeidsmarkt. Naar het voorbeeld van vergelijkbare beleidsmaatregelen in andere Europese landen heeft dit programma drie doelstellingen: het creëren van laaggekwalificeerde banen, het terugdringen van niet-aangegeven huishoudelijk werk en het verbeteren van het evenwicht tussen werk en privéleven in tweeverdienersgezinnen via steun voor het uitbesteden van huishoudelijke taken.
4. De economische gedachte achter dit onderzoeksproject is namelijk dat als mensen door de huishoudelijke taken in tijdnood komen, het bestaan van goedkope alternatieven voor dit onbetaalde werk de opportuniteitskosten van hun betaalde werk zou moeten verlagen en dus hun jobaanbod zou moeten vergroten, wat ook hun loopbaanvooruitzichten zou kunnen verbeteren. Aangezien uit de empirische literatuur blijkt dat vrouwen meer tijdsdruk ervaren dan mannen, verwachten wij bovendien dat dit beleid vooral het jobaanbod van vrouwen zal beïnvloeden.
5. Dit onderzoeksproject is het eerste dat de oorzakelijke impact van dergelijk beleid op de werkgelegenheidsbeslissingen van de gebruikers evalueert en de prijselasticiteit van de vraag naar dienstencheques voor verschillende soorten gebruikers inschat. Dit project is ook het eerste dat zich richt op huishoudelijke hulpen die niet in de zorg werkzaam zijn, en benadrukt de rol die de overheid kan spelen bij het doorbreken van de relatie tussen huishoudelijke taken en het aanbod van vrouwelijke arbeidskrachten.
6. Om de gevolgen van het gebruik van de dienstencheques op de tewerkstelling van de gebruikers na verloop van tijd (arbeidsmarktparticipatie, voltijds of deeltijds werk, aantal gewerkte uren, loopbaanevolutie) te bestuderen, heeft DULBEA behoefte aan longitudinale gegevens op individueel niveau.
7. Aangezien het dienstenchequeprogramma in 2004 werd gelanceerd, heeft DULBEA meer bepaald behoefte aan een representatieve steekproef van 5% van een populatie van personen

---

<sup>1</sup> Eurostat, 2021.

<sup>2</sup> OESO 2022.

op beroepsactieve leeftijd (tussen 25 en 55 jaar) voor de jaren 2006 en 2007 met jaarlijkse stratificatie.

8. Bovendien moeten alle personen die in hetzelfde gezin van de personen van de hoofdstekproef wonen, kunnen worden geïdentificeerd (echtgeno(o)t(e)/partner en kinderen met dezelfde woonplaats). Deze informatie is voor twee redenen van cruciaal belang: een exacte meting van het gebruik van dienstencheques op het niveau van het gezin uitwerken en nagaan of de impact van het programma varieert naargelang de aanwezigheid van kinderen in het gezin en het feit of er al dan niet een beroep wordt gedaan op kinderopvangdiensten.
9. Eens die steekproef is samengesteld (oorspronkelijk geselecteerde personen en echtgenoten/partners) wenst DULBEA de demografische kenmerken en de beroepstrajecten van alle betrokken personen tussen 2003 tot 2018 te onderzoeken, dat wil zeggen minstens 1 jaar voorafgaand en tot 15 jaar na de lancering van het dienstenchequeprogramma in België.
10. DULBEA wenst de volgende informatie van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid te ontvangen:
  - 1) Gegevens over de kenmerken van de personen en de gezinnen (driemaandelijke frequentie): het toegekende uniek opvolgingsnummer zonder betekenis<sup>3</sup>, de burgerlijke staat, het INSZ-nummer van de referentiepersoon, het type huishouden, het aantal gezinsleden op 31 december, het aantal kinderen op 31 december, de woonplaats (gepseudonimiseerd identificatienummer van de gemeente), de gezinspositie (LIPRO), de code relatie tot de referentiepersoon, het geboortjaar (in klassen), het geslacht, de nationaliteit (in klassen), het studieniveau, het opleidingsniveau en het diploma hoger onderwijs.

De burgerlijke staat laat toe om wijzigingen in de burgerlijke staat van personen na te gaan, onder meer de waarschijnlijkheid van een scheiding. Het uniek opvolgingsnummer is noodzakelijk om alle personen van eenzelfde gezin te identificeren. Het type huishouden en het aantal gezinsleden zijn noodzakelijk om gelijkaardige gezinnen te vergelijken. Het aantal kinderen is een aanvulling op het aantal gezinsleden waarbij specifiek de kinderen geïdentificeerd worden (om hen te onderscheiden van andere gezinsleden die onder hetzelfde dak wonen die geen kinderen zijn). De woonplaats wordt gebruikt om de lokale arbeidsmarkt van elke persoon te identificeren. Op basis van de informatie met betrekking tot de leeftijd, het geslacht, de nationaliteit of het studieniveau kan worden nagegaan of de vergeleken personen vergelijkbare demografische kenmerken hebben.

- 2) Gegevens m.b.t. de socio-economische positie (driemaandelijke frequentie): de positie van de persoon op de arbeidsmarkt op de laatste dag van het trimester.

Dit gegeven is belangrijk omdat op basis hiervan het beroepstraject van de steekproefpersonen driemaandelijks kan worden opgevolgd.

---

<sup>3</sup> De KSZ zal in geen geval het werkelijke identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon meedelen. Het betreft een uniek nummer eigen aan de studie.

- 3) Gegevens over loontrekkenden of zelfstandigen (driemaandelijke frequentie): loontrekkend of zelfstandige (ja/nee), het inschrijvingsnummer van de werkgever, het identificatienummer van de lokale vestigingseenheid, de NACE-code zelfstandige, de beroepscode zelfstandige, het statuut van de werknemer (bediende, arbeider, ambtenaar, zelfstandige, helper), het arbeidsstelsel op de laatste dag van het kwartaal, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel van de werknemer, het percentage deeltijds, het aantal uren deeltijds, de VTE<sup>4</sup> zonder gelijkgestelde dagen, de VTE met gelijkgestelde dagen, de VTE andere dagen, het totaal aantal gelijkgestelde dagen van het kwartaal, het type arbeidsovereenkomst, het aantal loontrekkende jobs, het totaal aantal jobs, de volgorde van belang van de arbeidsprestaties voor de personen die meerdere jobs combineren, de notie thuiswerk, de gelijkgestelde dagen (aantal), de gepresteerde dagen (aantal), de gepresteerde uren (aantal), de ervaring op de arbeidsmarkt<sup>5</sup>, de anciënniteit bij de huidige werkgever<sup>6</sup>, het startersloon bij de huidige werkgever (in klassen), de evolutie van het loon bij de huidige werkgever (in klassen)<sup>7</sup>, de positie in de loonsverdeling bij de huidige werkgever<sup>8</sup>.

Op basis van deze gegevens kunnen het arbeidsvolume van de werkenden, hun type contract en hun statuut worden bepaald. De notie thuiswerk laat toe te achterhalen of de werknemers kunnen thuiswerken. De ervaring en de anciënniteit bij de werkgever laten toe te achterhalen sinds hoeveel jaar de werknemers die zullen worden opgevolgd actief zijn op de arbeidsmarkt en sinds hoeveel jaar een werknemer in dienst is bij eenzelfde werkgever. Op basis van het startersloon, de evolutie en de positie in de loonsverdeling bij de huidige werkgever kan de kwaliteit van de huidige job van de persoon worden beoordeeld.

- 4) Gegevens met betrekking tot het statuut van werkloze (driemaandelijke frequentie): werkloosheid (ja/nee), de werkloosheidsduur (aantal dagen), de referentiemaand, het aantal dagen met een werkloosheidsuitkering, de situatie op het einde van de maand en het statuut van de persoon t.a.v. de RVA.

Op basis van die gegevens kunnen de periodes van werkloosheid en de duur ervan tijdens de beroepsloonbaan van de personen worden onderzocht. Deze gegevens dienen om de impact van het programma op de waarschijnlijkheid om periodes van werkloosheid mee te maken, in te schatten.

- 5) Gegevens over het moederschapsverlof (driemaandelijke frequentie): moederschapsverlof (ja/nee).

Op basis van die gegevens kunnen de gevolgen van het programma op de waarschijnlijkheid om met moederschapsverlof te gaan, worden ingeschat.

---

<sup>4</sup> Voltijds equivalent.

<sup>5</sup> Aantal jaren sinds de persoon voor het eerst is opgevolgd op de arbeidsmarkt.

<sup>6</sup> Aantal jaren sinds de persoon voor het eerst werd opgevolgd als werknemer van zijn huidige werkgever.

<sup>7</sup> Evolutie van het gemiddeld driemaandelijks loon tijdens de laatste 12 maanden.

<sup>8</sup> Centiel van het loon van de persoon in de loonsverdeling bij de huidige werkgever.

- 6) Gegevens over de inkomensschijven (driemaandelijke frequentie): het bruto belastbaar loon RSZ<sup>9</sup> & RSZPPO (in klassen), het bruto loon RSZ & RSZPPO (in klassen), de gewone bezoldiging van de loontrekkende (in klassen), het dagloon van de loontrekkende (in klassen), het inkomen RSVZ<sup>10</sup> zelfstandige arbeid (in klassen), het belastbaar jaarinkomen als zelfstandige (in klassen), de bruto belastbare werkloosheidsuitkering RVA<sup>11</sup> (in klassen), het bedrag van de ontvangen werkloosheidsuitkeringen (in klassen), het aantal dagen met werkloosheidsuitkering, het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering (in klassen), de gemiddelde begrotingseenheden werkloosheid, het aantal betalingen werkloosheid in de loop van de maand (fysieke eenheden), de bruto belastbare uitkering NIC<sup>12</sup> (in klassen), de bruto uitkering NIC (in klassen), het bedrag van de ongeschiktheidsuitkering (in klassen), de aard van de uitkering, de bruto belastbare uitkering RIZIV<sup>13</sup>, de code uitkering, de bruto belastbare uitkering FBZ<sup>14</sup> (in klassen), de bruto uitkering FBZ (in klassen), de bruto belastbare uitkering FAO<sup>15</sup> (in klassen), de bruto uitkering FAO (in klassen), de bruto belastbare uitkering POD MI<sup>16</sup> (in klassen), de bruto-uitkering POD MI (in klassen), de bruto belastbare uitkering FOD SZ<sup>17</sup> (in klassen), de bruto uitkering FOD SZ (in klassen), de bruto belastbare uitkering RSVZ-KB<sup>18</sup> (in klassen), de bruto uitkering RSVZ-KB (in klassen), de bruto belastbare uitkering RKW<sup>19</sup> (in klassen), de bruto uitkering RKW (in klassen), de bruto belastbare uitkering FPD<sup>20</sup> (in klassen) en de bruto uitkering FPD (in klassen).

Deze gegevens laten toe om het totale gezinsinkomen te berekenen met inbegrip van de arbeidsinkomsten van werknemers en zelfstandigen en de uitkeringen. Op basis van deze gegevens kan de impact van het programma op de inkomsten (bedragen en bronnen) van de gebruikers worden geraamd.

- 7) SIGEDIS-gegevens (jaarlijkse frequentie): gelijkgestelde dagen (aantal), gelijkgestelde dagen VTE (aantal), gepresteerde dagen (aantal), gepresteerde dagen VTE (aantal), gepresteerde uren (aantal), gelijkgestelde uren (aantal) en het percentage arbeidsongeschiktheid.

Op basis van die variabelen kan de impact van het programma op het jobaanbod worden onderzocht. Het percentage van arbeidsongeschiktheid is noodzakelijk om het statuut inzake arbeidsongeschiktheid van de steekproefpersonen te kennen.

---

<sup>9</sup> Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

<sup>10</sup> Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

<sup>11</sup> Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

<sup>12</sup> Nationaal Intermutualistisch College

<sup>13</sup> Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

<sup>14</sup> Fonds voor Beroepsziekten

<sup>15</sup> Fonds voor Arbeidsongevallen

<sup>16</sup> Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie

<sup>17</sup> federale overheidsdienst Sociale Zekerheid

<sup>18</sup> Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen - kinderbijslag

<sup>19</sup> Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers

<sup>20</sup> Federale Pensioendienst

- 8) Geaggregeerde gegevens over het aanbod van dienstencheques (driemaandelijke frequentie): het aantal ondernemingen dienstencheques in de gemeente van de persoon en het aantal niet-Belgische werknemers dienstencheques in de gemeente van de persoon.

Deze gegevens zijn noodzakelijk om het aanbod aan dienstencheques op de lokale arbeidsmarkt van de persoon te onderzoeken.

- 9) Gegevens over de kenmerken van de werkgevers (driemaandelijke frequentie): het inschrijvingsnummer van de werkgever, de sector van de werkgever, de NACE-code van de werkgever, het paritair comité, de vestigingsplaats van de werkgever (aggregatie op het niveau van het administratief arrondissement), de dimensie van de onderneming (in klassen), het percentage mannelijke werknemers bij de werkgever, het percentage vrouwelijke werknemers bij de werkgever, het identificatienummer van de lokale eenheid vervangen door een fictief nummer, de NACE-code van de lokale eenheid, de vestigingsplaats van de lokale eenheid (aggregatie op het niveau van het administratief arrondissement), de grootte van de lokale eenheid (in klassen), het percentage mannelijke werknemers in de lokale eenheid, het percentage vrouwelijke werknemers in de lokale eenheid, het gemiddeld loon bij de huidige werkgever (in klassen), de evolutie van het gemiddeld loon bij de huidige werkgever (in klassen), het gemiddeld loon berekend op het loon van alle vrouwen in dienst bij de huidige werkgever (in klassen), de evolutie van het gemiddeld loon berekend op het loon van alle vrouwen in dienst bij de huidige werkgever (in klassen), het gemiddeld loon berekend op het loon van alle mannen in dienst bij de huidige werkgever (in klassen), de evolutie van het gemiddeld loon berekend op het loon van alle mannen in dienst bij de huidige werkgever (in klassen), het gemiddeld loon in de activiteitensector (in klassen), de evolutie van het gemiddeld loon in de activiteitensector (in klassen), het gemiddeld loon berekend op het loon van alle vrouwen werkzaam in de activiteitensector (in klassen), de evolutie van het gemiddeld loon berekend op het loon van alle vrouwen werkzaam in de activiteitensector (in klassen), het gemiddeld loon berekend op het loon van alle mannen werkzaam in de activiteitensector (in klassen), de evolutie van het gemiddeld loon berekend op het loon van alle mannen werkzaam in de activiteitensector (in klassen), de grootte van de werkgever op het einde van het jaar (in klassen), de variatie van de grootte van de werkgever ten opzichte van het vorige jaar en de anciënniteit van de werkgever.

Op basis van die gegevens kan de activiteitensector, de provincie of de grootte van de onderneming worden achterhaald. Deze gegevens zullen het tevens mogelijk maken om de kenmerken van de werkgever te achterhalen en om elke persoon te positioneren in zijn activiteitensector op het vlak van resultaten op de arbeidsmarkt. Deze gegevens over de lokale eenheid zijn belangrijk omdat ze betrekking hebben op het niveau het dichtste bij de werknemer.

11. DULBEA wenst tevens fiscale gegevens van de FOD Financiën te ontvangen (jaarlijkse frequentie): de stortingen voor prestaties betaald met dienstencheques (in klassen) en het bedrag van de kosten voor kinderopvang die in aanmerking komen voor een belastingvermindering (in klassen).

Op basis van de stortingen voor prestaties betaald met dienstencheques (vastgelegd voor de oorspronkelijke steekproefpersoon en voor zijn echtgenoot/haar echtgenoot/partner) zullen de gezinnen kunnen worden geïdentificeerd die dienstencheques gebruiken en hoeveel ze ervan gebruiken (wanneer de hoeveelheid ervan het aftrekbaar plafond niet overschrijdt). Op basis van het bedrag van de opvangkosten kunnen de gezinnen worden geïdentificeerd die een beroep doen op kinderopvangdiensten. Dit zal toelaten om de heterogeniteit van de impact van het dienstenchequeprogramma op de tewerkstelling te bestuderen op basis van het feit of er al dan niet een beroep wordt gedaan op kinderopvang.

Deze gegevens kunnen pas worden verkregen na een gunstige beslissing van de kamer federale overheid van het Informatieveiligheidscomité.

12. DULBEA wenst tevens gegevens over immigratie te krijgen (driemaandelijkse frequentie) van Statbel: het aantal geïmmigreerde mannen woonachtig in de gemeente van de persoon per jaar (vanaf 1990 inbegrepen) en land van oorsprong, het aantal geïmmigreerde mannen woonachtig in België per jaar (vanaf 1990 inbegrepen) en land van oorsprong, het aantal geïmmigreerde vrouwen woonachtig in de gemeente van de persoon per jaar (vanaf 1990 inbegrepen) en land van oorsprong, het aantal geïmmigreerde vrouwen woonachtig in België per jaar (vanaf 1990 inbegrepen) en land van oorsprong en het aantal geïmmigreerde vrouwen die jaarlijks in België toekomen, per land van oorsprong.

Deze gegevens zijn noodzakelijk om het aandeel geïmmigreerde mannen die in België in de gemeente van de persoon wonen te berekenen voor elk jaar vanaf 1990. Deze gegevens zullen worden gebruikt om een instrumentale variabele op te stellen.

Deze gegevens kunnen pas worden verkregen na een gunstige beslissing van Statbel<sup>21</sup>.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

13. Het betreft in casu een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist is.

### Rechtmatigheid van de verwerking

14. Krachtens artikel 6 van de AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
15. De voormelde verwerking is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de AVG, namelijk artikel 2 van het decreet van 7

---

<sup>21</sup> het Belgisch statistiekbureau

november 2013 tot bepaling van het hogeronderwijslandschap en de academische organisatie van de studies. Dit artikel bepaalt dat de instellingen van het hoger onderwijs in de Franse Gemeenschap, naast hun opdracht van toekenning van academische bekwaamheidsbewijzen en graden, nog drie andere opdrachten te vervullen hebben. Een van deze drie aanvullende opdrachten is het deelnemen aan individuele of collectieve activiteiten inzake onderzoek, innovatie of creatie, en zo zorgen voor de ontwikkeling, de bewaring en de overdracht van de kennis en het cultureel, artistiek en wetenschappelijk erfgoed.

#### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

16. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van de opslagbeperking) en moeten ze zodanig worden verwerkt, met passende technische of organisatorische maatregelen, dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van de integriteit en de vertrouwelijkheid).

#### Doelbinding

17. Met deze studie wenst DULBEA de impact van het systeem van de dienstencheques op het jobaanbod van de gebruikers van het systeem en op de bestaande verschillen op de arbeidsmarkt tussen mannen en vrouwen in te schatten. De hierboven beschreven gegevensset, die aan DULBEA wordt geleverd, is beperkt tot de beoogde academische en wetenschappelijke doelstellingen van het departement *Economie appliquée* de *Université libre de Bruxelles* en is noodzakelijk voor de uitvoering van zijn opdracht. Deze mededeling van persoonsgegevens beoogt een welbepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd doeleinde, met name het inschatten van de impact van het systeem van de dienstencheques op het jobaanbod van de gebruikers van het programma en op de bestaande verschillen op de arbeidsmarkt tussen mannen en vrouwen.

#### Minimale gegevensverwerking

18. De gegevens die gevraagd worden door het departement “Economie appliquée” van de *Université libre de Bruxelles* hebben betrekking op een beperkte populatie van ongeveer 500.000 personen. De gegevens zijn gepseudonimiseerd, waarbij enkel het identificatienummer van de sociale zekerheid, dat vervangen wordt door een betekenisloos nummer, gebruikt wordt. Het aggregatieniveau van de gegevens laat niet toe om een bepaald



individu te identificeren. De gegevens worden niet als dusdanig meegedeeld maar in klassen om elk risico van heridentificatie uit te sluiten.

#### Opslagbeperking

19. Het departement *Economie appliquée* van de *Université libre de Bruxelles* zal een eenmalige studie uitvoeren. Alle gegevens zullen ten laatste op 31 december 2026 worden vernietigd.

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

20. De onderzoekers kunnen het hogervermelde doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens omdat zij de situatie van individuele personen moeten kunnen opvolgen. Ze moeten zich er contractueel toe verbinden om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. Het is hen in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens.
21. De resultaten van een verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden mogen in principe niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken personen mogelijk maakt. De resultaten van het onderzoek moeten dus in anonieme vorm worden bekendgemaakt.
22. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de onderzoekers van het departement *Economie appliquée* van de *Université libre de Bruxelles* (DULBEA) rekening houden met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een *Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.
23. Een “small cell”-risicoanalyse (SCRA) moet worden verricht.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de voormelde mededeling van de gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het departement *Economie appliquée* van de *Université libre de Bruxelles* (DULBEA) met het oog op het inschatten van de impact van het systeem van de dienstencheques op het jobaanbod van de gebruikers van het programma en op de bestaande verschillen op de arbeidsmarkt tussen mannen en vrouwen, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).