

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/23/300

BERAADSLAGING NR. 23/166 VAN 4 JULI 2023 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID (KSZ) AAN HET DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE (DWSE) VAN DE VLAAMSE OVERHEID VOOR HET TOEKENNEN VAN DE PREMIE KWALIFICEREND WERKPLEKLEREN VOOR ONDERNEMINGEN EN DE LEERLINGENPREMIE ALTERNERENDE OPLEIDING

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding stimuleren, enerzijds, de ondernemingen om een kwalitatieve leerwerkplek aan te bieden in het kader van een kwalificerende opleiding met een intensieve werkplekcomponent en, anderzijds, de leerlingen om een alternerende opleiding met een intensieve werkplekcomponent succesvol af te ronden. Het gaat om een tweevoudige premie, die wordt toegekend aan ondernemingen die hun vestiging in het Vlaams Gewest hebben en aan leerlingen die hun hoofdverblijfplaats in het Vlaams Gewest hebben, in het kader van een alternerende opleiding een overeenkomst van minstens vier maanden hebben en de premie (of de vroegere startbonus) nog geen driemaal hebben ontvangen. Het systeem treedt in werking op 1 september 2023.

2. De voorwaarden voor het ontvangen van de nieuwe tweevoudige premie – die verschillende andere maatregelen van de Vlaamse overheid vervangt – zijn omschreven in het decreet van 23 december 2022 *over de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding*. Het aantal in aanmerking komende overeenkomsten wordt geschat op een negenduizendtal. De verwerking van de aanvraag, de berekening en de uitbetaling van de premie en de controle van het systeem zijn toegewezen aan het Departement Werk en Sociale Economie. Voor het uitvoeren van de regelgeving met betrekking tot de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding wil de organisatie bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken.
3. De mededeling van de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid gebeurt door middel van de online diensten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Elke betrokkene wordt vooraf met een specifieke (aangepaste) hoedanigheidscode vermeld in het verwijzingsrepertorium van de Vlaamse dienstenintegrator, die aldus per betrokkene bijhoudt dat het Departement Werk en Sociale Economie een bepaald type dossier over hem bezit. De verwerking van persoonsgegevens geschiedt met strikte eerbiediging van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren.
4. Met het oog op de efficiënte verwerking van de aanvragen en de correcte berekening en de tijdige betaling van de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding heeft het Departement Werk en Sociale Economie behoefte aan informatie uit het Rijksregister van de natuurlijke personen (federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken) en de Kruispuntbankregisters (Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) en aan informatie uit het personeelsbestand van werkgevers en het bestand van de DMFA-aangiftes, die worden beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De gevraagde persoonsgegevens (met inbegrip van de wijzigingen ervan) zouden worden aangewend voor het eenduidig identificeren van de betrokkenen en voor het controleren van de naleving van de voorwaarden voor de toekenning van de toeslag.
5. De beraadslaging wordt gevraagd voor een onbepaalde duur vermits het decreet van 23 december 2022 *over de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding* niet in de tijd beperkt is. De persoonsgegevens moeten voor het Departement Werk en Sociale Economie permanent beschikbaar zijn omdat de behandeling van de aanvragen, de controles en de betalingen in de loop van het hele jaar gebeuren. De informatie zou worden bewaard zolang dat nodig is voor de realisatie van de vermelde doeleinden en uiterlijk tot tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke behoren en, in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van de informatie.
6. De persoonsgegevens zijn uitsluitend toegankelijk voor de dossierbehandelaars van de dienst Competenties (de personeelsleden die belast zijn met de behandeling van de aanvragen inzake de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie

alternerende opleiding), voor de sociale inspecteurs van de afdeling Vlaamse Sociale Inspectie (de personeelsleden die belast zijn met de controle en de handhaving van de toepasselijke regelgeving dienaangaande) en voor de ontwikkelaars van de dienst Data en Digitalisering (de personeelsleden die belast zijn met de ontwikkeling en het beheer van de toepassing voor de toegang tot de persoonsgegevens van het systeem). Derden hebben onder geen beding toegang tot de gevraagde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid.

B. TE RAADPLEGEN DATABANKEN

het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters

7. Het Departement Werk en Sociale Economie heeft – zij het op een algemene wijze – de mogelijkheid om persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen te verwerken en om het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen te gebruiken krachtens het koninklijk besluit van 23 juni 1993 *tot regeling van de toegang tot de informatiegegevens en van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen in hoofde van de administratie Werkgelegenheid van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap voor het vervullen van taken met betrekking tot de programma's voor wedertewerkstelling*.
8. De organisatie heeft inmiddels ook om een specifieke toelating van de minister van Binnenlandse Zaken verzocht, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 5 en 8 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*, met het oog op de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de toekenning van de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding. Zodra zij de door haar gevraagde machtiging van de minister van Binnenlandse Zaken heeft ontvangen, zal ze de tekst ervan aan de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité bezorgen.
9. Voor de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de toekenning van de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding wil het Departement Werk en Sociale Economie ook toegang tot de Kruispuntbankregisters, bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Ze bevatten inlichtingen van de personen die niet in het Rijksregister van de natuurlijke personen ingeschreven zijn of van wie niet alle persoonsgegevens systematisch in het Rijksregister van de natuurlijke personen worden bijgewerkt.
10. In zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben voor zover zij ook toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen hebben. De toegang tot de Kruispuntbankregisters door het Departement Werk en Sociale Economie voor de toekenning van de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de

leerlingenpremie alternerende opleiding wordt afhankelijk gesteld van de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen door dezelfde organisatie voor hetzelfde doeleinde.

11. Voor het verwezenlijken van het hogervermelde doeleinde wil het Departement Werk en Sociale Economie per betrokkene toegang tot het identificatienummer van de sociale zekerheid (het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen of het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), de naam, de voornamen, de hoofdverblijfplaats, de geboortedatum en de overlijdensdatum. De informatie blijkt voor de organisatie nodig met het oog op de eenduidige identificatie van de betrokken personen en de controle van de door de regelgeving opgelegde voorwaarden met betrekking tot de verblijfplaats.
12. Specifiek wat betreft de hoofdverblijfplaats wordt verwezen naar artikel 6 van het decreet van 23 december 2022 *over de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding*, ingevolge hetwelk de leerling moet voldoen aan enkele voorwaarden om effectief recht te hebben op de premie, waaronder het beschikken over een hoofdverblijfplaats in het Vlaams Gewest bij de start van de overeenkomst (het Departement Werk en Sociale Economie wil ook toegang tot de historiek van dit persoonsgegevens). Het actueel adres van de betrokkene is ook van belang in het kader van de communicatie die met hem wordt gerealiseerd.

het personeelsbestand

13. Het door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beheerde personeelsbestand is een databank van de overeenkomsten die gesloten worden tussen de werkgevers en de werknemers, die wordt gevoed door de DIMONA-aangiften. Met die “*onmiddellijke aangifte van tewerkstelling*” worden hoofdzakelijk het begin van de arbeidsrelatie en het einde van de arbeidsrelatie op een elektronische wijze meegedeeld aan de daartoe bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid.
14. Het Departement Werk en Sociale Economie wil in het kader van de hogervermelde opdracht de volgende persoonsgegevens verwerken: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer van de werkgever, het DIMONA-nummer, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert, het statuut, het wel/niet gecontroleerd zijn van het statuut en de code van de laatste aangifte.

de DMFA-gegevensbank

15. Het Departement Werk en Sociale Economie wil met het oog op de correcte toepassing van de regelgeving over de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding toegang tot enkele blokken van de DMFA-databank. Die wordt beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en bevat inlichtingen over de lonen en de arbeidstijden van de sociaal verzekerden, zoals die door hun werkgevers worden vermeld in hun driemaandelijks multifunctionele aangifte.

16. Het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft eerder, bij zijn beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013, beslist, enerzijds, dat instanties met toegang tot de DMFA-databank onder bepaalde voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben en, anderzijds, dat machtigingen voor de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel worden verleend op het niveau van de blokken waarin die zijn opgenomen.
17. Aldus vraagt het Departement Werk en Sociale Economie met het oog op de toepassing van de regelgeving inzake de premie kwalificerend werkplekleren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding om een toegang tot de volgende DMFA-blokken (de blokken met louter technische/administratieve inlichtingen uit de DMFA-databank worden hier niet vermeld omdat ze niet worden beschouwd als “*sociale gegevens van persoonlijke aard*”).

Blok “*werkgeversaangifte*”: het jaar en het kwartaal van de werkgeversaangifte, het inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het netto aan de RSZ te betalen bedrag, de aanduiding van de conversie naar een arbeidsregeling van vijf dagen per week en de begindatum van de vakantie.

Blok “*natuurlijke persoon*”: het volgnummer van de werknemer, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het adres (straat, nummer, postcode en gemeente) en de nationaliteit¹.

Blok “*werknemerslijn*”: de werkgeverscode, het werknemerskengetal, de begindatum van het socialezekerheidskwartaal, de einddatum van het socialezekerheidskwartaal, de notie “grensarbeider”, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Blok “*prestatie van de tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het nummer van de prestatielijn, het type van de voor de werknemer aangegeven tewerkstellingsprestatie, het aantal dagen van de tewerkstellingsprestatie, het aantal uren van de tewerkstellingsprestatie en het aantal vluchtminuten.

Blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het tewerkstellingsnummer, de periode van de tewerkstelling (datum waarop de tewerkstelling begint en datum waarop de tewerkstelling eindigt), het identificatienummer van de lokale vestigingseenheid, het nummer van het bevoegd paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het

¹ Hoewel de identificatiepersoonsgegevens opgenomen zijn in het blok “*natuurlijke persoon*” moeten ze (met uitzondering van het identificatienummer van de sociale zekerheid) door het Departement Werk en Sociale Economie wel degelijk onverkort worden betrokken uit de authentieke bronnen, namelijk het Rijksregister en de Kruispuntbankregisters.

functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de verantwoording van de dagen.

C. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

18. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.

Rechtmatigheid van de verwerking

19. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.
20. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor de aanvrager nodig is om te voldoen aan een verplichting die volgens de geldende regelgeving op hem, als verwerkingsverantwoordelijke, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). De persoonsgegevens zijn in het bijzonder noodzakelijk voor de toepassing van het decreet van 23 december 2022 over de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding, dat in werking treedt op 1 september 2023.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

21. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (*doelbinding*), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (*minimale gegevensverwerking*), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (*opslagbeperking*) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

22. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de toepassing van de regels over de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding, waarmee het Vlaams Gewest wil overgaan tot het stimuleren van ondernemingen en leerlingen om, respectievelijk, een kwalitatieve leerwerkplek aan te bieden in het kader van een kwalificerende opleiding met een intensieve werkplekcomponent en een alternerende opleiding met een intensieve werkplekcomponent succesvol af te ronden.

Minimale gegevensverwerking

23. De mee te delen persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid, die uitsluitend betrekking hebben op personen ten behoeve van wie aan het Departement Werk en Sociale Economie om de toepassing van de bijzondere maatregelen met betrekking tot de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding wordt gevraagd, zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, relevant en niet overmatig.
24. De hogervermelde persoonsgegevens blijken noodzakelijk voor de correcte toepassing van het decreet van 23 december 2022 *over de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding*. Ze worden in het bijzonder aangewend om de werknemers en werkgevers op een unieke wijze te identificeren, om de correcte briefwisseling met de betrokkenen te waarborgen en om de naleving van de gestelde voorwaarden te controleren.
25. Wat betreft de toegang tot het Rijksregister en het gebruik van het rijksregisternummer stelt het informatieveiligheidscomité vast dat het Departement Werk en Sociale Economie inmiddels om een specifieke machtiging van de minister van Binnenlandse Zaken heeft verzocht. Voor zover die daadwerkelijk wordt verleend, met toepassing van de artikelen 5 en 8 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*, specifiek voor de toepassing van de regelgeving over de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding, heeft de organisatie voor hetzelfde doeleinde toegang tot dezelfde persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters, steeds binnen het algemeen kader van de beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.
26. De informatie uit het personeelsbestand is nodig voor het controleren van de naleving van de toepasselijke voorwaarden. Volgens het decreet van 23 december 2022 *over de premie kwalificerend werkplekklere voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding* wordt onder bepaalde voorwaarden (zie de artikelen 4 en 6) een premie toegekend aan ondernemingen en leerlingen. De identiteit van de onderneming (werkgever) en de leerling (werknemer) en de overige gevraagde persoonsgegevens (in het bijzonder de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding) stellen het Departement Werk en Sociale Economie in staat om de arbeidsrelatie op een ondubbelzinnige wijze vast te stellen en dus om na te gaan of aan de tewerkstellingsvoorwaarde is voldaan. Ook kan de organisatie, in combinatie met het mentorbewijs, controleren of er effectief een mentor werd aangeduid.
27. De persoonsgegevens uit de DMFA-blokken “*werkgeversaangifte*” en “*natuurlijke persoon*”, aangevuld met het identificatienummer van de lokale eenheid, dat is opgenomen in het

DMFA-blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”, bieden het Departement Werk en Sociale Economie eveneens de mogelijkheid om de partijen betrokken bij dossiers inzake de premie kwalificerend werkplekcleren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding op een unieke wijze te identificeren. Er wordt in het bijzonder gebruik gemaakt van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer en van het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer van de werkgever. Met die persoonsgegevens kunnen vergissingen met betrekking tot de identificatie van de partijen worden vermeden.

28. De informatie uit het DMFA-blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*” blijkt nodig voor het controleren van de naleving van de gestelde voorwaarden verbonden aan de toekenning van de tweevoudige premie. In het kader van de alternerende opleiding moet de leerling beschikken over een overeenkomst zoals opgenomen in het decreet van 10 juni 2016 *tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen*. Daarnaast moet hij minstens vier maanden per schooljaar op de werkplek zijn (de vervulling van die verplichting blijkt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving uit de DIMONA-aangifte of de DMFA-aangifte). De informatie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stelt het Departement Werk en Sociale Economie in staat om te verifiëren of de periode van de overeenkomst (startdatum en einddatum) correct werd aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
29. Ook met de inlichtingen uit de DMFA-blokken “*werknemerslijn*” en “*prestatie van de tewerkstelling van de werknemerslijn*” kan het Departement Werk en Sociale Economie onderzoeken of de toepasselijke voorwaarden zijn vervuld. De informatie uit het DMFA-blok “*werknemerslijn*” (onder andere het werknemerskengetal) is noodzakelijk om te weten welk type werknemer het betreft (de organisatie houdt enkel rekening met prestaties die onder het toepassingsgebied van het kwalificerend werkplekcleren vallen). Met de informatie uit het DMFA-blok “*prestatie van de tewerkstelling van de werknemerslijn*” (onder meer het aantal dagen en het aantal uren van de tewerkstellingsprestatie) kan worden getoetst of de betrokken persoon effectief aan de slag was op de werkplek (onder meer de ziekteperiodes tellen niet mee bij het bepalen van de vereiste periode van vier maanden aanwezigheid op de werkplek).
30. Het Departement Werk en Sociale Economie wil niet enkel de actuele persoonsgegevens uit het personeelsbestand en de DMFA-databank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verwerken maar ook elke wijziging van de persoonsgegevens. Zo kan het steeds beschikken over actuele persoonsgegevens en kan het de regelgeving steeds correct toepassen. De uitwisseling van persoonsgegevens gebeurt telkens op basis van de combinatie van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken leerling (de werknemer) en het ondernemingsnummer van de betrokken onderneming (de werkgever). Het Departement Werk en Sociale Economie is in staat om de situatie tot één jaar na het indienen van de aanvraag te beoordelen en kan persoonsgegevens tot maximaal drie kalenderjaar vóór het indienen van de aanvraag verwerken.

Opslagbeperking

31. Het Departement Werk en Sociale Economie bewaart de persoonsgegevens uit de authentieke bronnen zolang dat nodig is voor het verwezenlijken van de hogervermelde doeleinden, het ten gronde behandelen van de dossiers dienaangaande en desgevallend het verschaffen van

verantwoording aan het Rekenhof en uiterlijk tot tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de organisatie behoren en eventueel de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van de informatie. Zodra de toepasselijke termijn voor het bijhouden van de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid is verlopen, gaat het Departement Werk en Sociale Economie onverwijld over tot het vernietigen ervan.

Integriteit en vertrouwelijkheid

32. Volgens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De mededeling geschiedt tevens met de tussenkomst van de Vlaamse dienstenintegrator, bedoeld in het decreet van 13 juli 2012 *houdende de oprichting en organisatie van een Vlaamse dienstenintegrator*.
33. De voormelde verwerking van persoonsgegevens geschiedt met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren. De betrokkenen worden geïntegreerd in het verwijzingsrepertorium van de Vlaamse dienstenintegrator.
34. Voor zover het Departement Werk en Sociale Economie voor de realisatie van dit project een beroep doet op een verwerker, wordt de relatie tussen de beide partijen onverkort geregeld overeenkomstig de bepalingen van artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.
35. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houdt het Departement Werk en Sociale Economie rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Het houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
36. Deze beraadslaging treedt in werking op dezelfde datum als de in dit kader relevante bepalingen van het decreet van 23 december 2022 *over de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingepremie alternerende opleiding*, dat wil zeggen op 1 september 2023.

37. Vanaf het verlenen van deze beraadslaging mogen er wel al persoonsgegevens van een vijfhonderdtal personen bij wijze van test worden uitgewisseld. Het Departement Werk en Sociale Economie moet de ondersteunende IT-systemen regelmatig testen, verbeteren, onderhouden en monitoren. Bij het testen van de IT-systemen worden doorgaans fictieve testpersoonsgegevens gebruikt maar soms is het belangrijk om situaties te creëren die zoveel mogelijk lijken op echte transacties. In die (uitzonderlijke) gevallen kan het Departement Werk en Sociale Economie reële persoonsgegevens aanwenden. De organisatie kan aldus reeds vóór de implementatie van het IT-systeem zekerheid hebben over de correcte werking en het volledig proces van de toekenning van de premie (aanvraag, voorwaardenonderzoek, berekening en betaling) *end-to-end* testen.
38. Het Departement Werk en Sociale Economie bewaart de persoonsgegevens die het verwerkt met het oog op het testen, het verbeteren, het onderhouden en het monitoren van het eigen IT-systeem tijdelijk in een beveiligde omgeving. De resultaten worden enkel geanalyseerd met het oog op het beheren van het IT-systeem. De reële persoonsgegevens die worden verwerkt naar aanleiding van problemen die worden vastgesteld tijdens het testen van het IT-systeem zijn uitsluitend ter beschikking van daartoe aangeduide bevoegde medewerkers van het Departement Werk en Sociale Economie (of zijn dienstverlener). Zij zijn allen onverkort gehouden tot vertrouwelijkheid. De persoonsgegevens worden maar bewaard zolang dit effectief nodig is voor het testen, het verbeteren, het onderhouden en het monitoren van het IT-systeem en voor het oplossen van foutmeldingen en worden vervolgens onverwijld vernietigd.
39. Het informatieveiligheidscomité benadrukt dat het testen van systemen door middel van reële persoonsgegevens enkel in uitzonderlijke omstandigheden mogelijk is (in beginsel moet daartoe immers gebruik worden gemaakt van louter fictieve informatie). Systemen kunnen enkel (uitzonderlijk) met reële persoonsgegevens worden getest voor zover aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- (1) de regelgeving waarop de verwerking van persoonsgegevens gesteund is, is gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad (en dus niet meer onderhevig aan wijzigingen);
 - (2) er geldt een dringende noodzaak (het testen met reële persoonsgegevens moet dus alleszins de uitzondering blijven);
 - (3) het aantal personen van wie reële persoonsgegevens worden verwerkt voor testdoeleinden is zeer beperkt;
 - (4) die personen behoren tot de eigenlijke doelpopulatie (het zijn personen van wie ook na de inproductiestelling persoonsgegevens zullen worden meegedeeld);
 - (5) de persoonsgegevens worden enkel voor testdoeleinden verwerkt (en niet voor verdere verwerking of toekenning van rechten) en worden vernietigd na het einde van de testfase;
 - (6) in de loggings kunnen de mededelingen van persoonsgegevens voor testdoeleinden afgebakend worden.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid voor het toekennen van de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming, in het bijzonder deze inzake doelbinding, minimale verwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

De toegang tot het Rijksregister en het gebruik van het rijksregisternummer in het kader van de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding zijn afhankelijk van de beslissing van de minister van Binnenlandse Zaken dienaangaande. Voor zover die effectief een machtiging verleent, heeft het Departement Werk en Sociale Economie ook voor hetzelfde doeleinde toegang tot dezelfde persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters, binnen het algemeen kader van de beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

Deze beraadslaging treedt in werking op 1 september 2023.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.
--