

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/116

BERAADSLAGING NR. 24/054 VAN 5 MAART 2024 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR SIGEDIS AAN HET CONTACTCENTER VAN DE SOCIALE ZEKERHEID EN AAN DE SOCIALE INSPECTIEDIENSTEN VAN DE FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG IN UITVOERING VAN DE “FEDERAL LEARNING ACCOUNT”

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de aanvraag van SIGEDIS;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ);

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. SIGEDIS is een openbare vereniging zonder winstoogmerk die alle loopbaangegevens bijhoudt van de werknemers uit de openbare sector en de privé-sector. De organisatie wenst persoonsgegevens mee te delen aan het contactcenter van de sociale zekerheid en aan de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD Werkgelegenheid) met als doel het bereiken van de doeleinden voorzien in de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de "Federal Learning Account"*¹.
2. De wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de "Federal Learning Account"* beoogt de ontwikkeling van een digitale applicatie "Federal Learning Account" met als doelstellingen het faciliteren van de uitoefening van het individueel opleidingsrecht en de sectorale opleidingsrechten, het beheer van het opleidingskrediet, de gevolgde opleidingen en de sectorale aspecten van de opleiding, de registratie van de opleidingen in het kader van de arbeidsverhouding en het faciliteren van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

¹ Krachtens artikel 35 van de wet van 20 oktober 2023 betreffende de oprichting en het beheer van de "Federal Learning Account" moet de datum van inwerkingtreding van de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de "Federal Learning Account"* door de Koning worden bepaald en ten laatste plaatsvinden op 1 april 2024.

3. De digitale applicatie vormt een databank met alle gegevens die relevant zijn om het individueel opleidingsrecht, de sectorale opleidingsrechten, het opleidingskrediet, de sectorale aspecten van de opleiding weer te geven en te beheren.
4. Krachtens de reglementering hebben de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid toegang tot de gegevens van de “Federal Learning Account” in het kader van hun informatie-, advies- en toezichtopdrachten op de naleving van de bepalingen van de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account”* overeenkomstig het Sociaal strafwetboek².
5. In het kader van voormelde wet is SIGEDIS belast met de uitvoering van de “Federal Learning Account” en is zij aldus verantwoordelijk voor de verwerking en het beheer van de hiervoor noodzakelijke gegevens. Deze aanvraag heeft als doel de mededeling van deze persoonsgegevens door SIGEDIS aan het contactcenter van de sociale zekerheid en aan de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid mogelijk te maken.
6. De wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account”* en de artikelen 52 en 55 van de wet van 3 oktober 2022 *houdende diverse arbeidsbepalingen* waarbij een individueel opleidingsrecht wordt ingevoerd, vormen de grondslag voor de verwerking van de persoonsgegevens.
7. Het project “CareerPro – Federal Learning Account” betreft verschillende luiken waarvoor het contactcenter van de sociale zekerheid en de inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid toegang moeten krijgen tot de gegevens.

Een eerste luik heeft betrekking op het inbrengen van de gegevens. De applicatie voorziet in een eerste luik met betrekking tot het inbrengen van de gegevens waarbij de tools worden geïmplementeerd zodat de werkgevers de opleidingsgegevens van hun werknemers kunnen invoeren en up-to-date houden en hun resterend opleidingskrediet kunnen krijgen. Dit luik waarvoor er een mededeling van persoonsgegevens door de werkgevers aan SIGEDIS noodzakelijk is, moet niet door een beraadslaging van het Informatieveiligheidscomité worden geregeld.

Een tweede luik betreft het contactcenter van het project “Federal Learning Account”. Het tweede luik van de “Federal Learning Account” moet het contactcenter van de sociale zekerheid in de mogelijkheid stellen om toegang te krijgen tot de gegevens die in de applicatie beschikbaar zijn om de opleidingsgegevens te kunnen verbeteren. De personen die via de site MyCarreer.be toegang hebben tot de gegevens van de applicatie “Federal Learning Account” kunnen vragen stellen of de hen betreffende gegevens (ontbrekende gegevens, foutieve gegevens, ...) in vraag stellen. De gegevens van de persoon worden verbeterd via het contactcenter van de sociale zekerheid wanneer de termijn voor het

² Overeenkomstig artikel 4, 7°, 8° en 9° van de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account”* moet SIGEDIS informatie meedelen aan de overheidsinstanties die zijn belast met het toezicht op de naleving van de in wetten en collectieve arbeidsovereenkomsten vastgelegde rechten en plichten inzake beroepsopleiding, wanneer een dergelijke mededeling noodzakelijk is voor dat toezicht, informatie meedelen aan de Nationale Arbeidsraad en de paritaire (sub)comités om de in het artikel 28 bedoelde vastgestelde tekortkomingen te bespreken en te remediëren en informatie meedelen aan de bevoegde ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg om de in het artikel 28, § 2, van de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de “Federaal Learning Account”* bedoelde gegevens bekend te maken op een website.

verbeteren van de gegevens door de werkgever is verstreken. Hiertoe moeten de personeelsleden van het contactcenter van de sociale zekerheid van wie het aantal beperkt is, toegang krijgen tot de gegevens van de “Federal Learning Account” om een overzicht te hebben over de situatie van de persoon.

Een derde luik heeft betrekking op de sociale inspectiediensten. In dit derde luik krijgen de sociale inspectiediensten die zijn belast met de controle op de naleving van de federale wetgeving en van de collectieve arbeidsovereenkomsten ten slotte toegang tot de gegevens van de “Federale Learning Account”.

8. De gegevens die beschikbaar zijn in de digitale applicatie stemmen overeen met de gegevens die de werkgevers of hun lasthebbers zelf hebben meegedeeld aan SIGEDIS door middel van de applicatie “Federal Learning Account” zoals voorzien in het eerste luik met betrekking tot het inbrengen van de gegevens.
9. De personen van wie de persoonsgegevens in het kader van deze aanvraag worden verwerkt, zijn alle werknemers en hun werkgevers op wie de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account”* van toepassing is, namelijk zij die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 *betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités* vallen.
10. De mededeling van persoonsgegevens door SIGEDIS aan het contactcenter van de sociale zekerheid en aan de inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid voor elke geregistreerde werknemer op basis van diens INSZ (identificatienummer van de sociale zekerheid toegekend door het Rijksregister of de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) betreft de volgende persoonsgegevens die betrekking hebben op de periodes waarin de persoon als werknemer is tewerkgesteld:
 - de identiteit van de persoon, namelijk de naam, de voornaam en de geboorteplaats en -datum, het adres en het INSZ;
 - het arbeidsstelsel waarin de werknemer is tewerkgesteld zoals bedoeld in artikel 50, § 3, van de wet van 3 oktober 2022 *houdende diverse arbeidsbepalingen*;
 - het of de bevoegde paritair comité(s) of paritaire subcomité(s) waaronder de werknemer ressorteert;
 - het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst waarop het individueel opleidingsrecht of de sectorale opleidingsrechten en het opleidingskrediet eventueel zijn gebaseerd;
 - het aantal opleidingsdagen, uitgedrukt in dagen of uren overeenkomstig artikel 50, § 1, g), van de wet van 3 oktober 2022 *houdende diverse arbeidsbepalingen*, waarop de werknemer in het lopend jaar recht heeft ingevolge het individueel of de sectorale opleidingsrecht(en)
 - het aantal gevolgde opleidingsdagen, uitgedrukt in dagen of uren overeenkomstig artikel 50, § 1, g), van de wet van 3 oktober 2022 *houdende diverse arbeidsbepalingen* en het aantal nog te volgen dagen of het aantal over te dragen dagen naar het volgend jaar;
 - de gevolgde opleidingen en de relevante basiskernmerken ervan, in het bijzonder het begin, het einde, de aard, het resultaat en eventueel de financiering van die opleidingen;

- de openstaande actuele waarde van het opleidingskrediet, uitgedrukt in dagen of uren overeenkomstig artikel 50, § 1, g) van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen;
- het initieel totaalbedrag, het resterende bedrag, de uiterste bestedingsdatum en de betalingsgegevens van de bedragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen³.

De mededeling van persoonsgegevens door SIGEDIS aan het contactcenter van de sociale zekerheid en aan de inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid betreft tevens de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de werkgever bedoeld in artikel 16 van de wet van 20 oktober 2023 betreffende de oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account” waarbij de geregistreerde persoon in de hoedanigheid van werknemer is tewerkgesteld: de identificatiegegevens van de werkgever, met inbegrip van het ondernemingsnummer, en de grootte van de onderneming uitgedrukt in aantal werknemers.

11. Om te garanderen dat enkel de personeelsleden van het contactcenter van de sociale zekerheid en de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid toegang hebben tot de persoonsgegevens uit de applicatie “Federal Learning Account” in het kader van de uitvoering van hun opdrachten, moeten zij zich officieel op een beveiligde manier identificeren aan de hand van de FAS (*Federal Authentication Service*) met een minimaal niveau van 400. In beide gevallen heeft slechts een beperkt aantal gebruikers die respectievelijk door SIGEDIS en de RSZ (voor wat het contactcenter van de sociale zekerheid betreft) en door de FOD Werkgelegenheid (voor wat de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid betreft) zijn aangeduid, toegang tot de gevraagde persoonsgegevens.
12. SIGEDIS is overeenkomstig de beraadslaging nr. 08/028 van 3 juni 2008 van het vroegere sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om de basisidentificatiegegevens⁴ en de persoonsgegevens uit de DmfA en de DIMONA te raadplegen in het kader van het beheer van de loopbaangegevensbank en van de identificatie van de personen.
13. De raadpleging van de gegevens door het contactcenter van de sociale zekerheid en de sociale inspectiediensten is van onbepaalde duur teneinde de personeelsleden van het contactcenter van de sociale zekerheid in de mogelijkheid te stellen de gegevens uit de “Federal Learning Account” van een persoon te raadplegen zoals de persoon zelf en de vraag van die laatste te behandelen en teneinde de sociale inspecteurs van de FOD Werkgelegenheid in de mogelijkheid te stellen de gegevens van de personen die in de “Federal Learning Account” zijn geregistreerd op elk moment te raadplegen om hun opdracht inzake toezicht op de naleving van de federale wetgeving en van de collectieve arbeidsovereenkomsten te kunnen vervullen.

³ Artikel 5 van de wet van 20 oktober 2023 betreffende de oprichting en het beheer van de “Federal Learning Account”.

⁴ Namelijk de naam, de voornamen, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, de aangifte van het huidige adres in België, de verblijfplaats in België, het verblijfsadres in het buitenland en eventueel het postadres via de diplomatieke post, de nationaliteit, de burgerlijke staat, het gezinshoofd (referentiepersoon), het overlijden, de gezinssamenstelling en de taalcode.

14. De raadplegingsperiode van de gegevens heeft betrekking op de periodes vanaf de eerste opleiding die onder het toepassingsgebied van de “Federal Learning Account” van het individu valt met als doel de gegevens te linken aan de juiste persoon.
15. De gegevensverwerkingen worden gelogd via een standaardinterface en worden op een beveiligd platform gedurende 10 jaar bewaard om de raadpleging ervan mogelijk te maken door (alleen) de functionarissen voor gegevensbescherming (DPO) van SIGEDIS en de RSZ (voor wat het contactcenter van de sociale zekerheid betreft) en van de FOD Werkgelegenheid (voor wat de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid betreft) zodat ze kunnen instaan voor de controle van deze toegangen.
16. De DPO’s van de betrokken instanties, namelijk SIGEDIS en de RSZ (voor wat het contactcenter van de sociale zekerheid betreft) en de FOD Werkgelegenheid (voor wat de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid betreft), controleren regelmatig deze logs op basis van een representatieve steekproef en stellen een jaarverslag ter zake op dat jaarlijks wordt overgemaakt aan het Informatieveiligheidscomité.
17. De gegevens betreffende de “Federal Learning Account”-applicatie zullen ter beschikking worden gesteld van de burgers via de site *MyCarreer.be*.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

18. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist.

Rechtmatigheid van de verwerking

19. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (AVG)* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
20. De voormelde verwerking is rechtmatig, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de AVG, in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke is gehouden, met name de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de "Federal Learning Account"*.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

21. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de*

verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

22. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, met name enerzijds informatie meedelen aan de personeelsleden van het contactcenter van de sociale zekerheid die zijn belast met het oplossen van de door de persoon zelf meegedeelde fouten betreffende zijn persoonsgegevens die in de “Federal Learning Account”-applicatie beschikbaar zijn en met de rechtzetting ervan en anderzijds de mededeling mogelijk maken van de gegevens uit de “Federal Learning Account” aan de sociale inspectiediensten in het kader van de uitoefening van hun informatie-, advies- en toezichtopdrachten met betrekking tot de naleving van de bepalingen van de wet van 20 oktober 2023 *betreffende de oprichting en het beheer van de "Federal Learning Account"* overeenkomstig het Sociaal strafwetboek.

Minimale gegevensverwerking

23. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van het beoogde doeleinde, relevant en niet overmatig. De persoonsgegevens opgenomen in punt 10 van deze beraadslaging hebben immers enkel betrekking op de personen opgenomen in de digitale applicatie “Federal Learning Account” en op de periodes waarin de persoon als werknemer is tewerkgesteld.
24. De mededeling beperkt zich bovendien tot de persoonsgegevens met betrekking tot de identiteit van de persoon en diens werkgever, het arbeidsstelsel, het bevoegd paritair comité, de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot het opleidingsrecht en het opleidingskrediet, het aantal opleidingsdagen waarop de persoon recht heeft, het aantal gevolgde, overblijvende of over te dragen opleidingsdagen, de kenmerken van de opleiding (begin, einde, aard, resultaat en financiering), de openstaande actuele waarde van het opleidingskrediet en het initieel totaalbedrag, het resterende bedrag, de uiterste bestedingsdatum en de betalingsgegevens van de bedragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen.

Opslagbeperking

25. Het contactcenter van de sociale zekerheid en de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid raadplegen alleen de persoonsgegevens in de “Federal Learning Account”-applicatie zonder die te bewaren. Die raadpleging is voor onbepaalde duur om hen in de mogelijkheid te stellen hun opdrachten op elk moment uit te voeren.

26. De geregistreerde persoon mag via elektronische weg de verwijdering van de persoonsgegevens uit de “Federal Learning Account” vragen.
27. SIGEDIS informeert via elektronische weg elke bestemming aan wie de persoonsgegevens werden meegedeeld over elke verwijdering van persoonsgegevens tenzij dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost.

Integriteit en vertrouwelijkheid

28. Krachtens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* moet de uitwisseling geschieden via de KSZ. Op voorstel van de KSZ kan de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité voorzien in een vrijstelling van de tussenkomst van de KSZ voor zover zij geen toegevoegde waarde kan bieden.
29. Wat de mededeling van persoonsgegevens door SIGEDIS aan het contactcenter van de sociale zekerheid betreft, biedt de tussenkomst van de KSZ geen meerwaarde (de KSZ komt ook niet tussen bij de gegevensverwerking door het contactcenter van de sociale zekerheid in het kader van *MyCareer*).
30. Wat de mededeling van persoonsgegevens door SIGEDIS aan de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid betreft, wordt de niet-tussenkomst van de KSZ gerechtvaardigd door het feit dat de FOD Werkgelegenheid de enige klant is die toegang heeft tot de gegevens, dat er geen integratiecontrole is voorzien, dat de gegevens niet worden gefilterd en dat de webapp wordt gehost in het portaal van de sociale zekerheid (de standaarden van het portaal zijn van toepassing, inclusief het nemen van logs in IRIS en de toegang van de DPO van de FOD Werkgelegenheid tot de logs).
31. De personen waarop de dossiers “Federal Learning Account” betrekking hebben, worden op voorhand door SIGEDIS opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de KSZ (via DIMONA/DmfA, werknemers). Wanneer dit niet het geval is, neemt SIGEDIS de persoon in het verwijzingsrepertorium van de KSZ op onder de huidig gebruikte hoedanigheidscode voor de werknemers.
32. Het contactcenter van de sociale zekerheid (beheerd door SIGEDIS en de RSZ) zal de betrokken sociaal verzekerden niet opnemen in het verwijzingsrepertorium van de KSZ. Het center zal echter systematisch de veiligheidsmaatregelen naleven die zijn opgenomen in de punten 47 tot 55 van de beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004 (meermaals gewijzigd) betreffende de raadpleging van de sociale gegevensbanken door de sociale inspectiediensten (naar analogie). Het center moet bijgevolg een jaarverslag betreffende de verwerking van persoonsgegevens in het kader van het project “Federal Learning Account” opstellen en het jaarlijks overmaken aan het Informatieveiligheidscomité.
33. Wat de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid betreft, worden de betrokken personen niet op voorhand opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de KSZ. Bij de verwerking van persoonsgegevens door de sociale inspectiediensten moet de beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004 (meermaals gewijzigd) betreffende de raadpleging van de sociale gegevensbanken door de sociale inspectiediensten steeds worden nageleefd. Het Informatieveiligheidscomité benadrukt dat de punten 47 tot 55

van voormelde beraadslaging in extenso moeten worden nageleefd (de FOD Werkgelegenheid maakt jaarlijks aan het Informatieveiligheidscomité met een brief ondertekend door de leidend ambtenaar een beknopt verslag over waarin bepaalde informatie wordt toegelicht).

- 34.** Bij de mededeling en verwerking van de persoonsgegevens moeten het contactcenter van de sociale zekerheid en de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Ze moeten tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid die werden vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door SIGEDIS aan het contactcenter van de sociale zekerheid en aan de sociale inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met toepassing van de “Federal Learning Account” zoals beschreven in deze beraadslaging, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Deze beraadslaging treedt in werking op 1 april 2024.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
