

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/26/144

BERAADSLAGING NR. 26/084 VAN 5 MEI 2026 OVER DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSGEGEVENS UIT HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET ONDERZOEKSINSTITUUT VOOR ARBEID EN SAMENLEVING (HIVA) VOOR HET REALISEREN VAN EEN STUDIE OVER DE UITSTROOM VAN AFGESTUDEERDEN IN HORECAOPLEIDINGEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA) van de KU Leuven;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. Het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA van de KU Leuven wil in het kader van een studie over de uitstroom van afgestudeerden in horecaopleidingen, in opdracht van het kenniscentrum toerisme en horeca Guidea, gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verwerken. Daarmee kan het nagaan in welke mate afgestudeerden uit het Vlaams (secundair en hoger) horecaonderwijs hun weg naar de arbeidsmarkt vinden, in het bijzonder naar de horecasector zelf. De onderzoekers zouden door middel van de gevraagde informatie uit het netwerk van de sociale zekerheid in staat zijn om te bepalen hoeveel afgestudeerden in de horecasector gaan werken, hoeveel afgestudeerden in een andere sector terecht komen en hoeveel afgestudeerden voor een verderzetting van hun opleiding kiezen. Ze zouden ook aandacht kunnen besteden aan het tewerkstellingsregime van de betrokkenen en hun eventuele bijkomende jobs in de horeca (zoals in het kader van een flexi-job).
2. De onderzoekers willen per betrokkene de arbeidsmarkttuitkomsten en de vervolgopleidingen na zijn afstuderen analyseren. Ze zouden dus nagaan, enerzijds, of hij tewerkgesteld is in de horecasector (in welk arbeidsregime en met welk percentage deeltijds werk), tewerkgesteld is in een andere sector (met eventueel bijkomende jobs in de horeca) of niet tewerkgesteld is en, anderzijds, of hij een verdere opleiding volgt (er zou daarbij worden onderzocht hoeveel afgestudeerden een verdere opleiding volgen en of die al dan niet horecagerelateerd is).

3. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens hebben betrekking op personen met een diploma in het studiegebied “*Hotel, Restaurant en Catering*” die zijn afgestudeerd in 2021, 2022 of 2023, van wie onder meer de socio-economische positie, de tewerkstellingssector en de werknemersklasse verwerkt zouden worden. De onderzoekers vragen per betrokkene om een overzicht van alle jobs per kwartaal (situatie eind maart, juni, september en december), om zo te kunnen nagaan in welke mate er bijkomende jobs worden uitgeoefend in de horeca.
4. Per betrokkene, aangeduid met een uniek (betekenisloos) volgnummer (in plaats van het identificatienummer van de sociale zekerheid), stelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens ter beschikking van de onderzoekers.

Opleiding: het type van het behaalde bewijs, de categorie van het behaalde bewijs, de groep waartoe de uitreikende organisatie behoort¹, de datum van de uitreiking (jaar en kwartaal), het opleidingsniveau, het studiegebied, de studierichting, het studieonderwerp en het land waar het behaalde bewijs werd uitgereikt (in ruime klassen).

Persoonskenmerken: de leeftijd (in klassen), het geslacht, de nationaliteit (in klassen), de woonplaats (op het niveau van het arrondissement) en de arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal (vastgesteld volgens de nomenclatuurcode van de socio-economische positie).

Tewerkstelling: het prestatietype, het percentage van de tewerkstelling ten opzichte van de voltijds tewerkgestelde equivalente persoon exclusief gelijkgestelde dagen, het percentage deeltijdse tewerkstelling, de aanduiding dat de job al dan niet aangehouden wordt op de laatste dag van het kwartaal, de NACE-code, het paritair comité en de werknemersklasse.

5. Het gaat om een eenmalig onderzoek, dat wordt gerealiseerd in twee fases. In de eerste fase maakt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gepseudonimiseerde persoonsgegevens van een deel van de doelgroep (gelet op de beperkte omvang van de populatie gaat het om slechts dertig personen) aan de onderzoekers over, voor het ontwikkelen van een syntax. In de tweede fase hebben de onderzoekers toegang tot dezelfde types gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de volledige doelgroep, in de lokalen van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op een beveiligde computer en onder permanent toezicht, om die syntax toe te passen. Ze kunnen de resultaten van hun acties uitsluitend in de vorm van anonieme gegevens naar de eigen lokalen brengen. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voert daartoe vooraf een *small cell* risico-analyse uit.
6. De resultaten van het onderzoek worden openbaar gemaakt, in louter anonieme vorm. De opdracht voor Guidea is gestart in december 2025 en heeft als einddatum december 2026. Het HIVA stelt voor om de ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens bij te houden tot vier jaar na afloop van het onderzoek, met het oog op een vlotte afhandeling van bijkomende vragen en een verdere valorisatie van de resultaten. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens zouden aldus worden bijgehouden tot 31 december 2030.

¹ Er zou gebruik worden gemaakt van de volgende zes categorieën: lagere school, secundaire school, hogeschool, universiteit, Syntra Vlaanderen & centra voor volwassenenonderwijs en overige.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

7. Krachtens artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming.
8. Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vergt elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een andere instelling van sociale zekerheid een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité.

Rechtmatigheid van de verwerking

9. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
10. De mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het HIVA, is rechtmatig vermits ze, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, e), noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang, namelijk het realiseren van een studie over de uitstroom van afgestudeerden in horecaopleidingen.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

11. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet verder verwerkt op een daarmee onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend en ter zake dienend en beperkt tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (*opslagbeperking*) en worden ze verwerkt met passende technische of organisatorische maatregelen ter verzekering van een passende beveiliging en bescherming (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

12. De verwerking van de hogervermelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming door het HIVA, als verwerkingsverantwoordelijke, beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het realiseren van een studie over de uitstroom van afgestudeerden in horecaopleidingen. De opdrachtgever Guidea wil weten in welke mate afgestudeerden uit het horecaonderwijs hun weg vinden naar de arbeidsmarkt en al dan niet in de horecasector terechtkomen. Er wordt tevens aandacht besteed aan de groep van personen die na verloop van tijd niet actief is op de arbeidsmarkt of in opleiding is en aan kenmerken zoals het tewerkstellingsregime en de eventuele bijkomende jobs in de horeca (zoals flexi-jobs en jobs als gelegenhedswerknemer in de horeca). Met hun studie beogen de onderzoekers een beter begrip van de uitstroompatronen van afgestudeerden en de mate waarin zij duurzaam aan de horecasector verbonden blijven. De resultaten bieden inzicht in de verdere ondersteuning van het arbeidsmarktbeleid binnen de horecasector, de afstemming tussen onderwijs en werkveld en de ontwikkeling van maatregelen die de instroom en retentie in de sector versterken.

Minimale gegevensverwerking

13. De onderzoekers kunnen het doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens daar zij de situatie van individuele personen gedurende enige tijd moeten kunnen opvolgen. Zij verbinden er zich contractueel toe om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. Het is hun in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken om de gepseudonimiseerde persoonsgegevens in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten.
14. De informatie over het onderwijs (in het bijzonder het opleidingsniveau en het studiegebied) vormt een belangrijk element vermits ze het mogelijk maakt om de relevante personen (de afgestudeerden uit het horeca-onderwijs) te selecteren en om een onderscheid te maken in functie van diverse karakteristieken, zoals het type opleiding, het type onderwijs en het land waar het bewijs (diploma, brevet, certificaat,...) werd uitgereikt (ingedeeld in drie klassen: België, Europese Unie buiten België en buiten Europese Unie).
15. De onderwijsinformatie komt initieel uit de leer- en ervaringsbewijzendatabank (LED), een databank van de Vlaamse overheid die persoonsgegevens met betrekking tot de uitgereikte kwalificatiebewijzen bevat. Uit die inlichtingen van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen wordt een selectie gemaakt van de personen met een diploma of kwalificatie “*Hotel, Restaurant en Catering*” dat behaald werd tussen begin 2021 en het recentste kwartaal waarvoor informatie beschikbaar is.
16. De belangrijkste onderzoeksvraag betreft de mate waarin de afgestudeerden al dan niet een job hebben, werkzoekend zijn, verder studeren, niet-beroepsactief zijn,... en kan worden beantwoord met de arbeidsmarktpositie zoals bepaald volgens de nomenclatuurcode van de socio-economische positie. Verder blijven de persoonskenmerken die de betrokkenen kunnen onderscheiden beperkt tot de leeftijdsklasse, het geslacht, de nationaliteitsklasse en het arrondissement van de woonplaats.
17. De onderzoekers willen nagaan in welke mate de betrokkenen een job binnen de horeca vinden in de kwartalen na het behalen van hun getuigschrift of diploma. Daartoe maken ze

gebruik van de NACE-code en het paritair comité, voor alle kwartalen tussen begin 2021 en het recentste kwartaal waarvoor informatie beschikbaar is. De andere informatie over de tewerkstelling (inzake alle jobs) biedt de onderzoekers de mogelijkheid om de activiteiten binnen de horeca correct te interpreteren (belangrijkste job, bijkomende job, flexi-job,...).

18. De in de eerste fase van het onderzoek door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ter beschikking te stellen gepseudonimiseerde persoonsgegevens hebben betrekking op dertig personen van de doelgroep. Het identificatienummer van de sociale zekerheid van elke betrokken sociaal verzekerde wordt vervangen door een uniek (betekenisloos) volgnummer. De eigenlijke persoonskenmerken worden beperkt en in ruime klassen ingedeeld. De datums worden weergegeven met het jaar en het kwartaal waarin ze vallen.
19. In de tweede fase voeren de onderzoekers in een beveiligde omgeving, bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, onder toezicht van één van haar medewerkers, de met de ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens ontwikkelde syntax uit op de informatie van de volledige populatie van de doelgroep. Enkel de resultaten daarvan, in de vorm van louter anonieme informatie, mogen het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verlaten, na een *small cell* risico-analyse door die laatste.

Opslagbeperking

20. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens worden door de onderzoekers vernietigd zodra ze niet meer noodzakelijk zijn voor de realisatie van het voormelde doeleinde en ten laatste op 31 december 2030. Deze bewaarduur kan enkel worden verlengd middels een beraadslaging van het informatieveiligheidscomité.

Integriteit en vertrouwelijkheid

21. De aanvrager stelt alles in het werk om te vermijden dat de betrokkenen kunnen worden geïdentificeerd en onthoudt zich alleszins van elke poging om de in de eerste fase van het onderzoek van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verkregen gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens. Hij deelt die gepseudonimiseerde persoonsgegevens daarenboven in geen geval mee aan derden. Voorts publiceert hij de resultaten van de door hem uitgevoerde verwerking uitsluitend in een vorm die geen enkele mogelijkheid meer biedt om de betrokken sociaal verzekerden alsnog te (her)identificeren.
22. De onderzoekers houden rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de beschreven mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA) voor het realiseren van een studie over de uitstroom van afgestudeerden in horecaopleidingen, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming.

Deze beraadslaging treedt in werking op 21 mei 2026.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).