

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/26/168

**BERAADSLAGING NR. 26/100 VAN 5 MEI 2026 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE VERZEKERINGSINSTELLINGEN AAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID MET HET OOG OP HET TOEPASSEN VAN DE REGELGEVING MET BETREKKING TOT DE DOOR DE WERKGEVERS TE BETALEN SOLIDARITEITSBIJDRAGE BIJ PRIMAIRE ARBEIDSONGESCHIKTHEID VAN DE WERKNEMERS (“PUSH”)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Met het oog op het vervullen van zijn opdrachten in het kader van de door de werkgevers te betalen solidariteitsbijdrage met betrekking tot de primaire arbeidsongeschiktheid wil de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) gebruik maken van bepaalde persoonsgegevens van de verzekeringsinstellingen, ter beschikking te stellen met de tussenkomst van het Nationaal Intermutualistisch College (het NIC, in de hoedanigheid van de beheersinstelling van het secundair netwerk van de verzekeringsinstellingen) en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (de KSZ, in de hoedanigheid van de beheersinstelling van het primair netwerk van de sociale zekerheid).
2. De informatie betreft de loontrekkenden die bij hun intrede in arbeidsongeschiktheid ouder dan 17 jaar en jonger dan 55 jaar zijn en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen tijdens de eerste twee maanden na de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid. Voor hen is potentieel een solidariteitsbijdrage van 30% van de arbeidsongeschiktheidsuitkering verschuldigd. Voor enkele categorieën geldt een uitsluiting: werknemers jonger dan 18 jaar of ouder dan 54 jaar, werknemers met een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, flexi-werknemers, gelegenhedswerknemers in de horeca, de landbouw, de tuinbouw en de uitvaartsector, leerlingen, doelgroepwerknemers van het PC327 en onthaalouders *sui generis*.

3. De RSZ wil in staat zijn om te bepalen welke werkgevers er onder de verplichting tot het betalen van een solidariteitsbijdrage vallen. De verzekeringsinstellingen selecteren aldus per kwartaal (vanaf het eerste kwartaal van 2026) de sociaal verzekerden die arbeidsongeschikt zijn geworden (na 31 december 2025) en sluiten daarbij zelf bepaalde categorieën personen uit, namelijk de werknemers jonger dan 18 jaar of ouder dan 54 jaar, de werknemers van een werkgever met minder dan vijftig werknemers en de werknemers die tot de hogervermelde categorieën behoren (zij hebben toegang tot de tewerkstellingsstatus van de betrokkenen, gekend bij de RSZ, met toepassing van de beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002).
4. De artikelen 17 tot 24 van de wet van 19 december 2025 *tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid* regelen de solidariteitsbijdrage inzake primaire arbeidsongeschiktheid. Ze is trimestrieel verschuldigd door de werkgevers met werknemers onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 *tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders*, voor de meerderjarige werknemers die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt en meer dan dertig dagen als arbeidsongeschikt erkend zijn.
5. De door de werkgevers te betalen trimestriële solidariteitsbijdrage bedraagt 30% van de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor de periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, vanaf de eenendertigste dag van de primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemer. De werkgevers die gedurende het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid aanvat gemiddeld minder dan vijftig werknemers tewerkstelden tijdens de referentieperiode worden van de solidariteitsbijdrage vrijgesteld. De solidariteitsbijdrage is evenmin verschuldigd voor bepaalde categorieën van werknemers (zie hoger).
6. De regelgeving vermeldt ook uitdrukkelijk de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de solidariteitsbijdrage inzake primaire arbeidsongeschiktheid. Aldus maken de verzekeringsinstellingen aan de RSZ per betrokken persoon de volgende categorieën persoonsgegevens over, uitsluitend voor het berekenen en innen van de solidariteitsbijdrage: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, het ondernemingsnummer van de werkgever, de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid, het dagbedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor de periode en, eventueel, het aandeel in het gedeerde loon van iedere werkgever.
7. Nog volgens de regelgeving verwijderd de RSZ na ontvangst van de persoonsgegevens op basis van de multifunctionele werkgeversaangifte de persoonsgegevens van bepaalde categorieën werknemers (het informatieveiligheidscomité merkt daarbij op dat dit enkel kan en moet gebeuren voor zover de verzekeringsinstellingen die uitsluitingen zelf niet kunnen verrichten). De RSZ treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die hij verwerkt voor het berekenen en innen van de solidariteitsbijdrage. Hij bewaart ze niet langer dan nodig voor het realiseren van de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt en vernietigt ze uiterlijk drie jaar na de dag van de opeisbaarheid van de solidariteitsbijdrage.

8. De verzekeringsinstellingen stellen lijsten met persoonsgegevens van de betrokkenen op en maken die over aan het NIC, die ze samenvoegt en (zonder vermelding van de bevoegde verzekeringsinstelling) overmaakt aan de KSZ, die een blokkerende integratiecontrole ten aanzien van de verzender verricht, dat wil zeggen dat zij nagaat of de betrokken persoon daadwerkelijk met een betekenisvolle hoedanigheidscode gekend is in de sector van de verzekeringsinstellingen (enkel in dat geval worden de persoonsgegevens doorgestuurd). De RSZ voert op de ontvangen persoonsgegevens nog een bijkomende filtering door, namelijk inzake de “gelegenheidswerknemers in de horeca” en de “gelegenheidswerknemers in de begrafenissector”, die bij afbakening van de populatie door de aanleverende organisaties (de verzekeringsinstellingen) niet kunnen worden uitgefilterd. Ten slotte integreert de RSZ de personen voor wie na de bijkomende filtering een inhouding moet gebeuren met een betekenisvolle hoedanigheidscode in het personenrepertorium van de KSZ.
9. Elke uitwisseling van persoonsgegevens is traceerbaar. Indien een werkgever of een werknemer contact opneemt met de RSZ, zoals in geval van vaststelling van onvolledige of onjuiste informatie, zal de organisatie in overleg met de betrokken partijen controles uitvoeren en eventueel de nodige acties ondernemen. De RSZ informeert de betrokkenen over de verwerking van hun persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid door middel van een “*verklaring over de verwerking van persoonsgegevens door de RSZ*” die beschikbaar is op de website van de organisatie (de tekst vermeldt ook de contactinformatie van de functionaris voor gegevensbescherming van de RSZ).
10. Per betrokkene, geïdentificeerd met zijn identificatienummer van de sociale zekerheid, worden de volgende persoonsgegevens ter beschikking gesteld: de periodes (begindatum en einddatum) tijdens de twee maanden na de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid waarvoor een bepaald dagelijks bedrag wordt uitbetaald en het percentage van het gedeerd loon per werkgever (100% indien de persoon bij één werkgever tewerkgesteld is, lager dan 100% indien de persoon bij meerdere werkgevers tewerkgesteld is, in welk geval elke werkgever gehouden is tot het betalen van een deel van de solidariteitsbijdrage in functie van de toepasselijke ratio).
  - de betrokken persoon moet ondubbelzinnig geïdentificeerd kunnen worden, door middel van diens *identificatienummer van de sociale zekerheid*, vermits de RSZ diens persoonsgegevens moet kunnen koppelen aan een bepaalde werkgever om te bepalen of die werkgever een solidariteitsbijdrage moet betalen;
  - de *periodes van primaire arbeidsongeschiktheid* tijdens de twee maanden na de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid zijn voor de RSZ noodzakelijk met het oog op het vaststellen van de situatie van de betrokkene, het informeren van de werkgever en het reageren op betwistingen;
  - het *dagbedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen* voor de toepasselijke periode is voor de RSZ noodzakelijk voor het berekenen van de solidariteitsbijdrage (de solidariteitsbijdrage bedraagt 30% van de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de betrokken sociaal verzekerde);

- in voorkomend geval moet de RSZ het *aandeel van iedere werkgever in het gederfde loon* kunnen verwerken met het oog op het adequaat opsplitsen van de verschuldigde solidariteitsbijdrage indien een arbeidsongeschikte werknemer meerdere werkgevers heeft.

11. De persoonsgegevens zijn binnen de RSZ uitsluitend toegankelijk voor de daartoe uitdrukkelijk aangeduide medewerkers van de directie Controle, de directie Bijzondere Toepassingen en de algemene directie Juridische Diensten. Zij kunnen de persoonsgegevens van de verzekeringsinstellingen uitsluitend verwerken voor het berekenen van verschuldigde solidariteitsbijdragen, het nemen van beslissingen daarover, het creëren van statistieken en het beheren van eventuele betwistingen. Die medewerkers van de RSZ zijn allen onverkort gehouden tot het vertrouwelijk behandelen van de persoonsgegevens. Derden hebben geen toegang tot de persoonsgegevens.
12. De beraadslaging van het informatieveiligheidscomité wordt gevraagd voor een onbepaalde duur, zolang de regelgeving inzake de door de werkgevers te betalen solidariteitsbijdrage bij primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemers van toepassing is. De persoonsgegevens worden elk kwartaal uitgewisseld (de solidariteitsbijdragen worden immers elk kwartaal geïnd). De RSZ bewaart de persoonsgegevens die hij verwerkt voor het berekenen en innen van de solidariteitsbijdrage niet langer dan nodig voor het verwezenlijken van het vermelde doeleinde en vernietigt ze uiterlijk drie jaar na de dag van de opeisbaarheid van de solidariteitsbijdrage.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

13. Het gaat in dit geval om een mededeling van bepaalde persoonsgegevens door de verzekeringsinstellingen aan de RSZ, met de tussenkomst van het NIC en de KSZ, die overeenkomstig de bepalingen van artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist. Aldus is de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité ten volle bevoegd om de voorgelegde aanvraag te behandelen en een beslissing te nemen.

### Rechtmatigheid van de verwerking

14. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig als en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig daar ze voor de RSZ nodig is om te voldoen aan verplichtingen opgelegd volgens de artikelen 17 tot 24 van de wet van 19 december 2025 *tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid*.

## Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

15. Volgens de hogervermelde Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk beschreven en gerechtvaardigde doeleinden en daarna niet verder verwerkt op een daarmee onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend, relevant en beperkt tot wat voor die doeleinden nodig is (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer dan nodig te identificeren (*opslagbeperking*) en worden ze verwerkt met passende technische of organisatorische maatregelen ter verzekering van een passende beveiliging en bescherming (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

### Doelbinding

16. De informatie van de verzekeringsinstellingen is voor de RSZ nodig voor het vervullen van zijn opdrachten in het kader van de in voorkomend geval door de werkgevers te betalen solidariteitsbijdrage inzake primaire arbeidsongeschiktheid. Overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 2025 *tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid* is een werkgever in beginsel voor de tweede en derde maand van de primaire arbeidsongeschiktheid van een werknemer een solidariteitsbijdrage van 30% van de arbeidsongeschiktheidsuitkering verschuldigd. Daartoe moet de RSZ op de hoogte zijn van de status van de betrokken werknemers.

### Minimale gegevensverwerking

17. De te verwerken persoonsgegevens hebben uitsluitend betrekking op de loontrekkende personen die tijdens de tweede maand en de derde maand van hun arbeidsongeschiktheid een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvingen. Hieruit filteren de verzekeringsinstellingen zelf (dus bij de authentieke bron) de werknemers jonger dan 18 jaar of ouder dan 54 jaar, de werknemers van een werkgever met minder dan vijftig werknemers, de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, de flexi-werknemers, de gelegenheidswerknemers in bepaalde sectoren, de leerlingen, de doelgroepwerknemers van het PC327 en de onthaalouders sui generis. Voor hen is immers geen solidariteitsbijdrage vereist.
18. De door de verzekeringsinstellingen aan de RSZ mee te delen persoonsgegevens van de sociaal verzekerden die een uitkering ingevolge primaire arbeidsongeschiktheid genieten (geselecteerd zoals hiervoor beschreven) blijven steeds beperkt tot de volgende (uitdrukkelijk in artikel 23 van de wet van 19 december 2025 *tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid* opgesomde): het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene, de periodes (begindatum en einddatum) tijdens de twee maanden na de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid waarvoor een bepaald dagelijks bedrag wordt uitbetaald en het percentage van het gedeerd loon per werkgever.
- de betrokken persoon moet ondubbelzinnig geïdentificeerd kunnen worden, door middel van diens *identificatienummer van de sociale zekerheid*, vermits de RSZ diens persoonsgegevens moet kunnen koppelen aan een bepaalde werkgever om te bepalen of die werkgever een solidariteitsbijdrage moet betalen;

- de *periodes van primaire arbeidsongeschiktheid* tijdens de twee maanden na de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid zijn voor de RSZ noodzakelijk met het oog op het vaststellen van de situatie van de betrokkene, het informeren van de werkgever en het reageren op betwistingen;
- het *dagbedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen* voor de toepasselijke periode is voor de RSZ noodzakelijk voor het berekenen van de solidariteitsbijdrage (de solidariteitsbijdrage bedraagt 30% van de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de betrokken sociaal verzekerde);
- in voorkomend geval moet de RSZ het *aandeel van iedere werkgever in het gederfde loon* kunnen verwerken met het oog op het adequaat opsplitsen van de verschuldigde solidariteitsbijdrage indien een arbeidsongeschikte werknemer meerdere werkgevers heeft.

### Opslagbeperking

19. Met toepassing van artikel 23, § 5, van de wet van 19 december 2025 *tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid* bewaart de RSZ – als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die hij verwerkt met het oog op het berekenen en innen van de solidariteitsbijdrage – de persoonsgegevens die resulteren uit de verwerkingen in het kader van de door de werkgevers te betalen solidariteitsbijdrage bij primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemers niet langer dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt en vernietigt hij die persoonsgegevens uiterlijk drie jaar te rekenen vanaf de dag van de opeisbaarheid van de solidariteitsbijdrage.

### Integriteit en vertrouwelijkheid

20. De verzekeringsinstellingen delen de persoonsgegevens mee aan de RSZ, met de tussenkomst van het NIC en de KSZ. Het NIC voegt de ontvangen informatie samen en bezorgt ze aan de KSZ, zonder aanduiding van de bevoegde verzekeringsinstelling (de KSZ kent de identiteit van de bevoegde verzekeringsinstelling dus niet). De KSZ verricht een blokkerende integratiecontrole ten opzichte van de verzender van de persoonsgegevens (indien een persoon niet met een betekenisvolle hoedanigheidscode in het secundair netwerk van de verzekeringsinstellingen gekend is, worden diens persoonsgegevens niet naar de RSZ doorgestuurd). Bij ontvangst verricht de RSZ een bijkomende filtering van de informatie (de verzekeringsinstellingen zijn immers niet in staat om vooraf de gelegenhedswerknemers in de horeca en in de begrafenissector te filteren). De RSZ vermeldt daarna de personen voor wie een inhouding moet gebeuren met een betekenisvolle hoedanigheidscode in het personenrepertorium van de KSZ.

21. De hogervermelde instellingen van sociale zekerheid hebben allemaal een functionaris voor gegevensbescherming aangeduid, met toepassing van artikel 37 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hij verschaft informatie en advies over de verplichtingen die voortvloeien uit de regels inzake de bescherming van persoonsgegevens en ziet toe op de naleving van die regels en het in de organisatie geldend beleid inzake de bescherming van persoonsgegevens).
22. Zij respecteren de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*, en de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van persoonsgegevens door de verzekeringsinstellingen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid met het oog op het toepassen van de regelgeving met betrekking tot de door de werkgevers te betalen solidariteitsbijdrage bij primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemers, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de bescherming van de persoonsgegevens, in het bijzonder deze van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en veiligheid.

Deze beraadslaging treedt in werking op 21 mei 2026.

Michel DENEYER  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).