

SCSZ/06/120

**BERAADSLAGING NR 06/066 VAN 19 SEPTEMBER 2006 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN HET FONDS VOOR ARBEIDSONGEVALLEN EN AAN DE INSTANTIES DIE DEZE NODIG HEBBEN VOOR HET UITVOEREN VAN HUN TAKEN – UITBREIDING VAN DE MACHTIGING VERVAT IN BERAADSLAGING NR. 00/67 VAN 6 JUNI 2000**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, eerste lid;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 5 juli 2006;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank ontvangen op 12 juli 2006;

Gelet op het verslag van de heer Rudy Trogh.

**A. JURIDISCHE CONTEXT EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Een wetsontwerp houdende diverse bepalingen *inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling* voorziet de invoering van het begrip “*verzwaard risico*”: wanneer gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de arbeidsongevallen bij een werkgever een bepaalde grens overschrijden, wordt het verzekerd risico door het Fonds voor Arbeidsongevallen als een onevenredig verzwaard risico beschouwd en dient de betrokken werkgever een forfaitaire preventiecontributie te betalen aan de betrokken verzekeringsonderneming, die deze forfaitaire preventiecontributie aanwendt voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij die werkgever.
2. Om de werkgevers met een verzwaard risico te kunnen identificeren, dient het Fonds voor Arbeidsongevallen per werkgever de reeds beschikbare gegevens aangaande het voorkomen van arbeidsongevallen te kunnen vergelijken met het aantal gepresteerde uren van alle werknemers samen, dat zijn de uren tijdens dewelke er blootstelling aan het risico is geweest.

**B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

3. Het betreft een mededeling van gegevens die op de werkgevers betrekking hebben, onder andere ook werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon. In die mate heeft de mededeling betrekking op persoonsgegevens.
4. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, waarvoor krachtens artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*

(hierna KSZ-wet genaamd) een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.

5. In artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levensfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* wordt het volgende bepaald:

§ 1. Persoonsgegevens dienen:

1° eerlijk en rechtmatig te worden verwerkt;

2° voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden te worden verkregen en niet verder te worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden (...);

3° toereikend, terzake dienend en niet overmatig te zijn, uitgaande van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of waarvoor zij verder worden verwerkt;

4° nauwkeurig te zijn en, zo nodig, te worden bijgewerkt (...);

5° in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen te identificeren, niet langer te worden bewaard dan voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of verder worden verwerkt, noodzakelijk is (...).

*Onderzoek van de doeleinden van de verwerking: wettigheid en rechtmatigheid*

6. Een wetsontwerp houdende diverse bepalingen *inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling* voorziet de invoering van het begrip “*verzwaard risico*”: wanneer gedurende de observatieperiode de frequentie en de ernst van de arbeidsongevallen bij een werkgever een bepaalde grens overschrijden, wordt het verzekerd risico door het Fonds voor Arbeidsongevallen als een onevenredig verzwaard risico beschouwd en dient de betrokken werkgever een forfaitaire preventiecontributie te betalen aan de betrokken verzekeringsonderneming, die deze forfaitaire preventiecontributie aanwendt voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij die werkgever.
7. Om de werkgevers met een verzwaard risico te kunnen identificeren, dient het Fonds voor Arbeidsongevallen per werkgever de reeds beschikbare gegevens aangaande het voorkomen van arbeidsongevallen te kunnen vergelijken met het aantal gepresterde uren van alle werknemers samen, dat zijn de uren tijdens dewelke er blootstelling aan het risico is geweest.
8. Deze doeleinden blijken wettig en rechtmatig en kaderen in de respectieve bevoegdheden van het Fonds voor Arbeidsongevallen en van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

9. Deze doeleinden zijn echter slechts rechtmatig op voorwaarde dat het ontwerp van wet waarmee de noodzaak van de mededeling gerechtvaardigd wordt, effectief van kracht wordt.

Vóór de datum van inwerkingtreding van het ontwerp van wet dienen echter reeds testen te kunnen worden uitgevoerd. Aldus mogen vanaf de datum van het verlenen van deze machtiging persoonsgegevens bij wijze van test worden uitgewisseld. Zij dienen evenwel te worden vernietigd zodra de testfase is afgerond of indien voormeld ontwerp van wet niet in werking zou treden.

10. Deze machtiging wordt dus beperkt tot de gevallen waarin de mededeling van persoonsgegevens noodzakelijk is voor de uitvoering van wettelijke of reglementaire bepalingen, eens deze van kracht zijn geworden.

*Aard van de gegevens waarvan de mededeling wordt gevraagd*

11. Het Fonds voor Arbeidsongevallen wenst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mededeling te krijgen van de volgende gegevens betreffende alle werkgevers uit de privé-sector: het inschrijvingsnummer bij de RSZ, het uniek ondernemingsnummer, de NACE-code van de voornaamste activiteit, de dimensiecode, het aantal werknemers op 30 juni van het betrokken jaar en het aantal gepresteerde uren tijdens het betrokken jaar. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van zijn kant stelt voor om dit laatste gegeven wegens onbeschikbaarheid ervan te vervangen door het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdsequivalent.

*Onderzoek van de evenredigheid en relevantie van de gevraagde gegevens*

12. Bij beraadslaging nr. 98/15 van 10 februari 1998, gewijzigd op 2 maart 1999, werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid reeds op een algemene wijze door het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gemachtigd om gegevens uit het werkgeversrepertorium – waaronder het identificatienummer van de werkgever, de NACE-code van zijn voornaamste activiteit en de belangrijkheidscode van het aantal tewerkgestelde werknemers – mee te delen.
13. Bij beraadslaging nr. 00/67 van 6 juni 2000 werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid door het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gemachtigd om bepaalde statistische gegevens per werkgever – waaronder het aantal werknemers in dienst op het einde van het trimester – mee te delen aan instanties die deze gegevens nodig hebben voor het uitvoeren van hun taken.
14. Voor de mededeling van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdsequivalent (gebaseerd op het aantal vergoede uren) is echter nog geen machtiging voorhanden.
15. De mededeling van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdsequivalent, in de plaats van het aantal bezoldigde dagen waarvan de mededeling werd gemachtigd bij beraadslaging nr. 00/67 van 6 juni 2000 van het Toezichtscomité, is niet van dien aard dat het risico voor het privé-leven van de werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon groter wordt.

16. Het lijkt aanvaardbaar om de machtiging vervat in voormelde beraadslaging nr. 00/67 van 6 juni 2006 uit te breiden tot dat gegeven. Aldus zou de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gemachtigd zijn om het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdsequivalent mee te delen aan de instanties die dat gegeven nodig hebben voor het uitvoeren van hun taken (bijvoorbeeld het Fonds voor Arbeidsongevallen).
17. Bij deze mededeling moeten de voorwaarden opgelegd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in de beraadslagingen nr. 98/15 en nr. 00/67 van het Toezichtsc comité worden nageleefd.
18. In geen geval mogen er persoonsgegevens aangaande geïdentificeerde of identificeerbare werknemers worden meegedeeld.

*Duur van de machtiging*

19. Deze machtiging wordt verleend voor onbeperkte duur, aangezien de toepassing van de wettelijke of reglementaire bepalingen die aan de basis ervan liggen, niet in de tijd beperkt is.

Om deze redenen,

- breidt **het Sectoraal comité van de sociale zekerheid** de machtiging vervat in beraadslaging nr. 00/67 van 6 juni 2000 van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid uit tot het gegeven “*arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdsequivalent*”;
- verleent **het Sectoraal comité van de sociale zekerheid** de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdsequivalent mee te delen aan het Fonds voor Arbeidsongevallen en aan de instanties die dat gegeven nodig hebben voor het uitvoeren van hun taken;
- bij deze mededeling moeten de voorwaarden opgelegd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in de beraadslagingen nr. 98/15 en nr. 00/67 van het Toezichtscomité worden nageleefd;
- geen enkel gegeven aangaande een geïdentificeerde of identificeerbare werknemer mag worden meegedeeld;
- voor het overige stelt **het Sectoraal comité van de sociale zekerheid** vast dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid reeds op basis van de beraadslagingen nr. 98/15 van 10 februari 1998 en nr. 00/67 van 6 juni 2000 gemachtigd is om de overige beschreven gegevens over te maken aan het Fonds voor Arbeidsongevallen.

Voor Michel Parisse, Voorzitter, verhinderd,

Rudy TROGH