

SCSZ/07/130

BERAADSLAGING NR. 07/043 VAN 4 SEPTEMBER 2007 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING EN DE RIJKSDIENST VOOR PENSIOENEN AAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN MET HET OOG OP DE CONTROLE VAN DE DMFA-AANGIFTE, IN UITVOERING VAN HOOFDSTUK VI VAN TITEL XI VAN DE WET VAN 27 DECEMBER 2006 HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN (I)

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 20 juli 2007;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 24 juli 2007;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1.1. Tot nu toe int de Rijksdienst voor Pensioenen maandelijks, enerzijds, een forfaitaire werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoedingen die in het kader van bepaalde maatregelen – het conventioneel brugpensioen, het pseudobrugpensioen en het (voltijds of halftijds) tijdskrediet – aan de begunstigden worden uitgekeerd en, anderzijds, een werknemersbijdrage van 3,5 percent op de volledige vergoeding van de begunstigden (dat wil zeggen op de som van hun werkloosheidsuitkering en hun aanvullende vergoeding).

Het bedrag van de bijdrage wordt door de debiteur van de aanvullende vergoeding ingehouden op deze vergoedingen en elke maand aangegeven en doorgestort aan de Rijksdienst voor Pensioenen. De debiteur is ofwel de werkgever, ofwel een sectoraal fonds, ofwel beide (waarbij elk een deel van de aanvullende vergoeding voor zijn rekening neemt). De rol van de werkgever kan echter ook worden overgenomen door een betalende derde (meestal een verzekeringsmaatschappij die in ruil voor een eenmalige storting van een globaal bedrag de verplichtingen van de werkgever inzake het maandelijks uitbetalen van de aanvullende vergoeding overneemt).

Daarenboven innen ook de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten een driemaandelijks forfaitaire werkgeversbijdrage op dezelfde aanvullende vergoedingen.

Door het ontbreken van een persoonsgegevensstroom uitgaande van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is het voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten tot nu toe onmogelijk de aangegeven bijdrage te controleren. Laatstgenoemde instellingen van sociale zekerheid blijken dienaangaande een opmerking van het Rekenhof te hebben ontvangen, dat hen verplicht alsnog een dergelijke persoonsgegevensstroom te voorzien.

- 1.2. In het kader van de administratieve vereenvoudiging werd beslist om de maandelijkse bijdragen en inhoudingen die tot nu toe aan de Rijksdienst voor Pensioenen waren verschuldigd over te hevelen naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, waarbij de beide voormelde werkgeversbijdragen tot één enkele driemaandelijke werkgeversbijdrage worden versmolten en de inhouding op kwartaalbasis wordt aangegeven en betaald.

Terzelfdertijd heeft de regering beslist om de beide forfaitaire werkgeversbijdragen (tot nu toe verschuldigd aan respectievelijk de Rijksdienst voor Pensioenen en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten) om te vormen tot procentuele bijdragen. De nieuwe driemaandelijke werkgeversbijdrage (som van de vorige) wordt daardoor procentueel. Deze nieuwe bijdrage en de inhouding worden in de DMFA-aangifte geïntegreerd.

- 1.3. Voormelde wijzigingen zijn geregeld in hoofdstuk VI van titel XI van de wet van 27 december 2006 *houdende diverse bepalingen* (I).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verwijst voorts naar een koninklijk besluit ter uitvoering van voormelde bepalingen, dat weliswaar werd goedgekeurd door de ministerraad van 27 april 2007 maar vooralsnog niet in het Belgisch Staatsblad werd bekendgemaakt.

- 1.4. Overeenkomstig de wet van 27 december 2006 *houdende diverse bepalingen* (I) deelt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de instelling van sociale zekerheid belast met de inning van de bedoelde socialezekerheidsbijdragen de persoonsgegevens mee waarover hij beschikt en die laatstgenoemde instelling van sociale zekerheid nodig heeft voor de controle op de aangifte van de inhouding.

Aldus is de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ertoe gehouden om op elektronische wijze bepaalde persoonsgegevens, voor controledoeleinden, mee te delen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

- 1.5. Het voormelde koninklijk besluit bepaalt dienaangaande in zijn artikel 22 dat bepaalde persoonsgegevens met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid dienen te worden meegedeeld aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, teneinde de controle op de aangiften van de debiteurs mogelijk te maken.

Het betreft meer bepaald volgende persoonsgegevens.

- het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid van de sociaal verzekerde;
- de aard van de verschuldigde werkgeversbijdrage;
- de begin- en einddatum van de geldigheid van de meegedeelde persoonsgegevens;
- de datum van de laatste wijziging van de persoonsgegevens;
- de aanduiding of er één dan wel meerdere debiteurs zijn;
- de identiteit van elke debiteur (ofwel diens inschrijvingsnummer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten ofwel diens uniek ondernemingsnummer);
- de identiteit van het paritair comité dat bevoegd is voor de arbeidsprestaties die door de betrokken sociaal verzekerde worden verricht;
- het kader waarin de aanvullende vergoedingen wordt toegekend (sectoraal akkoord, individueel akkoord,...) evenals de datum van de overeenkomst en het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst;
- de aanduiding of de collectieve arbeidsovereenkomst al dan niet ongewijzigd werd verlengd;
- de aanduiding of de werkgever al dan niet een aanvullende vergoeding toekent aan alle werknemers vanaf de leeftijd van vijftig jaar;
- de aanduiding of bij werkhervatting de doorbetaling van de aanvullende vergoeding toegelaten, voorzien of verboden is;
- de aanduiding of aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening al dan niet werd meegedeeld of er een aanvullende vergoeding wordt uitbetaald en, in voorkomend geval, of het bedrag van de vergoeding werd meegedeeld;
- het totale bedrag van de aanvullende vergoedingen (alle debiteurs samen), de maand die als basis heeft gediend om ze te berekenen, de einddatum van de vergoedingen en of ze geïndexeerd en geherwaardeerd worden;
- de gezinssituatie van de betrokken sociaal verzekerde en het minimumbedrag van zijn sociale uitkering en aanvullende vergoeding samen;
- het bedrag van de sociale uitkering, de datum vanaf wanneer dit bedrag ingaat en, voor de vrijwillig deeltijdse werknemers, het aantal halve uitkeringen dat hen wordt uitbetaald.

Voor de brugpensioenen die een aanvang hebben genomen vóór 1 januari 1994 zouden de persoonsgegevens eenmalig aangeleverd worden door de Rijksdienst voor Pensioenen.

Na het starten van de elektronische mededeling zou de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening maandelijks de wijzigingen van de vroeger verstrekte persoonsgegevens meedelen.

1.6. De persoonsgegevens hebben betrekking op volgende categorieën sociaal verzekerden.

- de begunstigden van een conventioneel brugpensioen die naast hun werkloosheidsuitkering ook recht hebben op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever (of zijn vervanger) en/of een sectoraal fonds;
- de begunstigden van een pseudobrugpensioen (de zogenaamde “*canada dry*”) die naast hun werkloosheidsuitkering ook recht hebben op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever (of zijn vervanger) en/of een sectoraal fonds;
- de werknemers met voltijds of halftijds tijdscrediet die bovenop hun onderbrekingsuitkering een aanvullende vergoeding ontvangen – uit het toepassingsgebied zijn evenwel uitgesloten de werknemers in loopbaanonderbreking, de werknemers met een onderbrekingsuitkering in het kader van de vermindering van de prestaties met één vijfde en de specifieke vormen van tijdscrediet (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof).

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

2.1. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.

2.2. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het in staat stellen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten om de aan hen overgemaakte kwartaalaangiften te controleren, overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk VI van titel XI van de wet van 27 december 2006 *houdende diverse bepalingen* (I).

2.3. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van voormeld doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid van de sociaal verzekerde is essentieel voor elke controle. Daarenboven is het noodzakelijk om de leeftijd van betrokkene te kennen om aldus te kunnen vaststellen welk bijdragepercentage dient te worden toegepast.

De aard van de verschuldigde werkgeversbijdrage stelt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten in staat om het aangegeven bedrag te verifiëren. De bijdragepercentages variëren immers in functie van de aard van de werkgeversbijdrage.

De begin- en einddatum van de geldigheid van de meegedeelde persoonsgegevens en de datum van de laatste wijziging van de persoonsgegevens zijn onontbeerlijk wanneer een wijziging dient te worden uitgevoerd met terugwerkende kracht omdat de nieuwe persoonsgegevens niet tijdig werden meegedeeld.

De aanduiding of er één dan wel meerdere debiteurs zijn is nodig voor de juiste berekening van de bijdrage. Wanneer er meerdere debiteurs zijn, betaalt ieder van hen een deel van de bijdrage.

De identiteit van elke debiteur is nodig voor de controle a posteriori, waarbij wordt bepaald of alle debiteurs samen voldoende bijdragen hebben betaald.

De identiteit van het paritair comité dat bevoegd is voor de arbeidsprestaties die door de betrokken sociaal verzekerde worden verricht, is vereist omdat sommige aanvullende vergoedingen berekend worden op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen een bepaald paritair comité en de toe te passen bijdragevoet onder meer afhangt van de bepalingen in die collectieve arbeidsovereenkomst.

Het kader waarin de aanvullende vergoedingen wordt toegekend, de datum van de overeenkomst, het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst en het feit dat de collectieve arbeidsovereenkomst al dan niet ongewijzigd werd verlengd, hebben hun invloed op de toe te passen bijdragepercentages.

Ook het feit dat de werkgever al dan niet een aanvullende vergoeding toekent aan alle werknemers vanaf de leeftijd van vijfenvijftig jaar beïnvloedt het bijdragepercentage.

De aanduiding of bij werkhervatting de doorbetaling van de aanvullende vergoeding toegelaten, voorzien of verboden is, dient eveneens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten gekend te zijn. Afhankelijk van het geval en in combinatie met de hogervermelde persoonsgegevens kan de bijdragevoet verdubbeld worden of verminderd tot één twintigste van de normale bijdrage.

De aanduiding of aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening al dan niet werd meegedeeld of er een aanvullende vergoeding wordt uitbetaald en, in voorkomend geval, of het bedrag van de vergoeding werd meegedeeld blijkt nodig omdat, indien deze persoonsgegevens niet gekend zijn, de procentuele bijdrage niet kan worden berekend en op dat ogenblik vervangen wordt door een ontradende forfaitaire bijdrage.

Het totale bedrag van de aanvullende vergoedingen, de maand die als basis heeft gediend om ze te berekenen, de einddatum van de vergoedingen en of ze geïndexeerd en geherwaardeerd worden, zullen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten eveneens worden aangewend voor de bijdrageberekening. Het totale bedrag van de aanvullende vergoedingen dient per maand gekend te zijn om de bijdrage voor de betrokken maand te kunnen berekenen.

Het bedrag van de inhouding dient te worden afgetopt indien de inhouding volgens het normale percentage tot gevolg zou hebben dat het globale nettobedrag dat de sociaal verzekerde ontvangt lager zou zijn dan een minimumbedrag dat afhangt van de gezinssituatie. De gezinssituatie van de betrokken sociaal verzekerde en het minimumbedrag van zijn sociale uitkering en aanvullende vergoeding samen dienen bijgevolg gekend te zijn.

Het bedrag van de sociale uitkering, de datum vanaf wanneer dit bedrag ingaat en, voor de vrijwillig deeltijdse werknemers, het aantal halve uitkeringen dat hen wordt uitbetaald, ten slotte, zijn eveneens nodig voor het bepalen van de inhouding die elke maand berekend wordt op het geheel van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding(en), terwijl de werkgever enkel deze laatste op zijn aangifte vermeldt.

- 2.4.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* gebeurt de mededeling met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (en, eenmalig, de Rijksdienst voor Pensioenen) om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze mee te delen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, met het oog op de controle op de aan hen overgemaakte kwartaalaangiften, overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk VI van titel XI van de wet van 27 december 2006 *houdende diverse bepalingen* (I).

Onverminderd de mogelijkheid voor de betrokken instellingen van sociale zekerheid om reeds testen uit te voeren met betrekking tot de mededeling wordt de inwerkingtreding van deze machtiging afhankelijk gesteld van de inwerkingtreding van het hogervermelde ontwerp van koninklijk besluit (1.3.).

Yves ROGER
Voorzitter