

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZG/15/156

BERAADSLAGING NR. 15/056 VAN 1 SEPTEMBER 2015 INZAKE DE MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET CENTRUM VOOR ECONOMISCHE STUDIËN (KU LEUVEN, FACULTEIT ECONOMIE EN BEDRIJFSWETENSCHAPPEN) MET HET OOG OP HET ANALYSEREN VAN DE VRAAG EN HET AANBOD OP DE VLAAMSE ARBEIDSMARKT

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het Centrum voor Economische Studiën (KU Leuven, Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen) van 18 augustus 2015;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 20 augustus 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. Het Centrum voor Economische Studiën (KU Leuven, Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen) wil de vraag en het aanbod op de Vlaamse arbeidsmarkt in kaart brengen, aan de hand van de competentieprofielen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), en vervolgens de efficiëntie van de koppeling tussen de verschillende types werknemers en de verschillende types werkgevers evalueren, aan de hand van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid.
2. Werkzoekenden kunnen op de website van de VDAB een competentieprofiel creëren en zichzelf beoordelen op het vlak van de competenties die nodig zijn voor het type tewerkstelling waarvoor zij interesse tonen. Om zijn onderzoek te verrichten, moet het

Centrum voor Economische Studiën kunnen nagaan welke werknemers bij welke werkgevers terecht komen en welke gevolgen dat heeft voor de betrokkenen, qua verloning en andere tewerkstellingskarakteristieken. Dat vergt een koppeling van persoonsgegevens uit “Mijn Loopbaan” (VDAB) met persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en de persoonsgegevensbank van de onmiddellijke aangiften van tewerkstelling (DIMONA) over de carrière en de verloning van de werknemers. Er zou bijkomend gebruik worden gemaakt van de vacaturendatabase van de VDAB maar de gegevens in kwestie zouden niet aan de overige persoonsgegevens worden gekoppeld.

3. Uit de VDAB-persoonsgegevensbank “Mijn Loopbaan” zou op kwartaalbasis telkens een steekproef worden getrokken, van het eerste kwartaal van 2012 tot het vierde kwartaal van 2014 (twaalf kwartalen in totaal). Voor elk kwartaal gaat het om een steekproef van geregistreerde deelnemers op het eind van de eerste maand van het kwartaal. De stratificatie gebeurt op basis van de werkloosheidsduur: 20% van de nieuwe werkzoekenden die zich registreerden in de eerste maand van het kwartaal (totale populatie ongeveer 21.000), 20% van de personen die op het eind van de eerste maand van het kwartaal tussen één en twee maanden werkzoekend waren (totale populatie ongeveer 17.000), 20% van de personen die op het eind van de eerste maand van het kwartaal tussen twee en drie maanden werkzoekend waren (totale populatie ongeveer 14.000), 10% van de personen die op het eind van de eerste maand van het kwartaal tussen drie en zes maanden werkzoekend waren (totale populatie ongeveer 32.000), 10% van de personen die op het eind van de eerste maand van het kwartaal tussen zes en twaalf maanden werkzoekend waren (totale populatie ongeveer 40.000), 5% van de personen die op het eind van de eerste maand van het kwartaal meer dan twaalf maanden werkzoekend waren (totale populatie ongeveer 90.000) en 20% van de nieuwe tewerkgestelde werknemers die zich registreerden in de eerste maand van het kwartaal (totale populatie ongeveer 6.000). Dit geeft een steekproef van ongeveer 23.000 betrokkenen per kwartaal en ongeveer 280.000 betrokkenen in totaal. Van elke betrokkene zouden de DIMONA-persoonsgegevens van de eerste maand van 2010 tot de laatste maand van 2015 en de persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van het eerste kwartaal van 2007 tot het laatste kwartaal van 2015 worden verwerkt. Uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming wordt voorts een bijkomende steekproef van 1% van de op het eind van het eerste kwartaal van 2012 opgenomen werknemers gevraagd (totale populatie ongeveer 4.500.000, steekproef ongeveer 45.000). De persoonsgegevens van deze steekproefpersonen (van het eerste kwartaal van 2007 tot het laatste kwartaal van 2015) zouden echter niet worden gekoppeld aan de VDAB- en DIMONA-persoonsgegevens.
4. De volgende persoonsgegevens uit “Mijn Loopbaan” (VDAB) zouden worden verwerkt: de status (werkloosheidsduur of aanduiding van tewerkstelling), de werkstatus (voltijds, deeltijds, ...), de gewenste functies (code, naam en ervaring), het gewenst arbeidsregime, de moedertaal, de kennis van andere talen, de competenties, de vijf belangrijkste persoonsgebonden competenties en de zoekintensiteit (aantal logins en aantal clicks op vacatures). Voorts zouden per functie en per ervaringscategorie de voorgeprogrammeerde competenties met hun score ter beschikking worden gesteld (competentiematrix).
5. Uit het netwerk van de sociale zekerheid zouden de volgende persoonsgegevens worden betrokken.

Persoonskenmerken: de geboortejaarklasse, het geslacht, het arrondissement van de woonplaats, het geboorteland (België, ander Europees land, land buiten Europa), de nationaliteit (België, ander Europees land, land buiten Europa), de periode van drie jaar waarin de huidige nationaliteit werd verworven, het type huishouden, de LIPRO-gezinspositie, het hoogste opleidingsniveau, het studiedomein, het studiegebied, de studierichting en de standaardclassificatie van de opleiding.

Werkgever: het gecodeerd ondernemingsnummer van de werkgever, de belangrijkheidscode van de werkgever, het arrondissement van de voornaamste vestigingsplaats van de werkgever, het arrondissement van de lokale vestigingseenheid van de werkgever, de sector (publiek of privaat), de inrichtende macht van de overheidswerkgever, de voornaamste activiteitssector (NACE-code) van de werkgever en de voornaamste activiteitssector (NACE-code) van de lokale vestigingseenheid van de werkgever.

Tewerkstelling: de datum van inschrijving en uitschrijving bij elke werkgever (2010-2015, aanduiding door middel van de periode van twee weken waarin die datum valt), de arbeidsmarktpositie op de laatste dag van het kwartaal, het prestatietype, het percentage deeltijdse tewerkstelling, het voltijdsequivalent exclusief gelijkgestelde dagen, het voltijdsequivalent inclusief gelijkgestelde dagen, het bijzonder arbeidersstatuut, de werknemersklasse (twee types), het bevoegd paritair comité en de jobmobiliteit.

Bezoldiging: het gemiddeld dagloon (in klassen), de gewone bezoldiging in het kwartaal (in klassen), de bezoldiging in het kwartaal die niet rechtstreeks verbonden is met prestaties gedurende een bepaald kwartaal (in klassen) en het forfaitair loon (in klassen).

6. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou de hogervermelde persoonsgegevens koppelen, coderen en aan het Centrum voor Economische Studiën overmaken. De betrokkenen zouden een uniek betekenisloos volgnummer toegewezen krijgen. Het Centrum voor Economische Studiën zou de persoonsgegevens bijhouden tot vijf jaar na het verkrijgen ervan en ze daarna vernietigen.

B. BEHANDELING

7. Krachtens artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid. Het betreft daarenboven een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.
8. Het Centrum voor Economische Studiën wil de vraag en het aanbod op de Vlaamse arbeidsmarkt in kaart brengen en de efficiëntie van de koppeling tussen de verschillende

types werknemers en de verschillende types werkgevers evalueren. Het gaat om een gerechtvaardigd doeleinde.

9. De mee te delen persoonsgegevens zijn bovendien, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, relevant en niet overmatig. Ze kunnen slechts door middel van een betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. De eigenlijke persoonskenmerken worden daartoe beperkt en in klassen meegedeeld.
10. Overeenkomstig artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* mogen persoonsgegevens niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke regelgeving, onverenigbaar is met die doeleinden. Voor zover het gaat om een latere verwerking van persoonsgegevens waarvan het doeleinde niet op zich verenigbaar is met het oorspronkelijk doeleinde, is deze latere verwerking van persoonsgegevens verboden behalve indien zij beantwoordt aan de voorschriften van afdeling II van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.
11. Het Centrum voor Economische Studiën kan het hogervermelde doeleinde niet verwezenlijken aan de hand van anonieme gegevens omdat het de situatie van individuele personen moet kunnen opvolgen.
12. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mag de gecodeerde persoonsgegevens pas aan de onderzoekers medelen nadat zij, overeenkomstig artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001, in het bezit werd gesteld van het door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer uitgereikte ontvangstbewijs van de aangifte van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden.
13. Het Centrum voor Economische Studiën moet alle mogelijke middelen inzetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. In elk geval is het, overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001, verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.
14. Overeenkomstig artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 mogen de resultaten van de verwerking in beginsel niet worden bekendgemaakt in een vorm die het mogelijk maakt om de betrokken personen te identificeren. De onderzoekers zijn er bijgevolg toe gehouden om de onderzoeksresultaten enkel op een anonieme wijze te publiceren.
15. Het Centrum voor Economische Studiën mag de door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ter beschikking gestelde persoonsgegevens bijhouden tot 31 december 2020. Na deze datum dient het de gecodeerde persoonsgegevens te vernietigen, behoudens indien het

vooraf vanwege het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid de machtiging verkrijgt om ze ook na deze datum bij te houden.

16. Het Centrum voor Economische Studiën moet bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de hogervermelde wetten van 15 januari 1990 en 8 december 1992, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om de hogervermelde gecodeerde persoonsgegevens mee te delen aan het Centrum voor Economische Studiën (KU Leuven, Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen), uitsluitend met het oog op het analyseren van de vraag en het aanbod op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).