

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling «Sociale Zekerheid»**

SCSZG/16/060

**ADVIES NR. 16/11 VAN 5 APRIL 2016 INZAKE DE MEDEDELING VAN ANONIEME  
GEGEVENS DOOR DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE  
BELEIDSCEL DIVERSITEIT EN GENDER VAN DE UNIVERSITEIT GENT VOOR DE  
VERDERE UITBOUW VAN HAAR DIVERSITEITSBELEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 5, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Beleidscel Diversiteit en Gender van de Universiteit Gent van 29 februari 2016;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 2 maart 2016;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP**

1. De Beleidscel Diversiteit en Gender van de Universiteit Gent wil voor de verdere uitbouw van het personeelsdiversiteitsbeleid gebruik maken van anonieme gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, in het bijzonder over de herkomst van de huidige personeelsleden van de Universiteit Gent, die daartoe vooraf hun identiteit, personeelsgroep en directie/faculteit zou overmaken aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De anonieme gegevens zouden voortaan jaarlijks ter beschikking worden gesteld.
2. Als personeelsleden met een migratieachtergrond worden beschouwd de personen die een vreemde nationaliteit hebben, Belgen die als eerste geregistreerde nationaliteit in het Rijksregister een andere nationaliteit hadden of Belgen van wie minstens één van de ouders als eerste geregistreerde nationaliteit in het Rijksregister niet de Belgische nationaliteit had.

3. Om de herkomst van een persoon te bepalen worden vier criteria aangewend: de huidige nationaliteit van de persoon, de eerste nationaliteit van de persoon, de eerste nationaliteit van de vader en de eerste nationaliteit van de moeder. Is één van deze vier criteria een niet-Belgische nationaliteit, dan wordt de persoon beschouwd als een persoon met een migratieachtergrond. Eerst wordt gekeken naar de eerste nationaliteit van de vader, dan naar die van de moeder, dan naar de eerste nationaliteit van de betrokkene en uiteindelijk naar de huidige nationaliteit van de betrokkene.
4. Er wordt voorts een onderscheid gemaakt tussen personeelsleden met een Belgische achtergrond, personeelsleden met een migratieachtergrond uit een buurland, personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de EU-15 (de vijftien leden van de Europese Unie op 1 januari 1995, met uitzondering van België en de vier buurlanden), personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de EU-28 (de dertien sinds 1 januari 1995 toegetreden leden van de Europese Unie) en personeelsleden met een migratieachtergrond buiten de Europese Unie (met een verder onderscheid tussen de Europese landen, Turkije, de Maghreblanden en de andere landen).
5. Aldus zou er voor de indeling van de personeelsleden van de Universiteit Gent gebruik worden gemaakt van tien categorieën: Belgen, personeelsleden met een huidige of eerste nationaliteit van een buurland of met minstens één ouder met de nationaliteit van een buurland, personeelsleden met een huidige of eerste nationaliteit van een land binnen de EU-15 of met minstens één ouder met de nationaliteit van een land binnen de EU-15, personeelsleden met een huidige of eerste nationaliteit van een land binnen de EU-28 of met minstens één ouder met de nationaliteit van een land binnen de EU-28, personeelsleden met een huidige of eerste nationaliteit van een Europees land buiten de EU of met minstens één ouder met de nationaliteit van een Europees land buiten de EU, personeelsleden met de huidige of eerste Turkse nationaliteit of met minstens één ouder met de Turkse nationaliteit, personeelsleden met een Maghrebnationaliteit of met minstens één ouder met een Maghrebnationaliteit, personeelsleden met een huidige of eerste nationaliteit van een ander land of met minstens één ouder met een nationaliteit van een ander land, personeelsleden over wie onvoldoende inlichtingen beschikbaar zijn om ze in de vorige categorieën in te delen, van wie wel geweten is dat ze van buitenlandse afkomst zijn maar van wie de buitenlandse huidige of eerste nationaliteit of de eerste nationaliteit van de ouders onbekend is en personeelsleden over wie onvoldoende inlichtingen beschikbaar zijn om ze in de vorige categorieën in te delen en niet alle nodige inlichtingen aanwezig zijn.
6. De gevraagde anonieme gegevens behelzen kruistabellen waarin voor elk van de hogervermelde tien herkomstcategorieën het aantal betrokkenen wordt vermeld, verder ingedeeld volgens respectievelijk leeftijdsklasse, geslacht, arbeidsregime, type contract, personeelsgroep (vier in totaal) en directie/faculteit (negentien in totaal).

## **B. BEHANDELING**

7. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en

deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

8. Voor zover de mededeling betrekking heeft op anonieme gegevens dient de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid in beginsel vooraf een advies te verlenen. Het sectoraal comité verleende eerder een gunstig advies met betrekking tot een gelijkaardige mededeling van anonieme gegevens aan de Universiteit Gent (advies nr. 15/03 van 3 februari 2015).
9. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, te weten de verdere uitbouw van het diversiteitsbeleid van de Universiteit Gent.
10. De mededeling heeft wel degelijk betrekking op anonieme gegevens, dat wil zeggen gegevens die door de bestemming niet kunnen herleid worden tot persoonsgegevens.
11. Indien blijkt dat minder dan vier personen beantwoorden aan een bepaalde combinatie van variabelen moet het precieze aantal worden vervangen door de loutere vermelding van dat feit.
12. Voor het overige dienen alle betrokken partijen rekening te houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regel tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

**het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

een gunstig advies voor de (jaarlijkse) mededeling van de hogervermelde anonieme gegevens aan de Beleidscel Diversiteit en Gender van de Universiteit Gent voor de verdere uitbouw van haar diversiteitsbeleid ten opzichte van haar personeel.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
--