

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZG/17/178

BERAADSLAGING NR. 17/075 VAN 5 SEPTEMBER 2017 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSGEGEVENS UIT HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING AAN HET BRUSSELS OBSERVATORIUM VOOR DE WERKGELEGENHEID (ACTIRIS) IN HET KADER VAN EEN STUDIE OVER DE MONITORING EN DE ANALYSE VAN DE SOCIO-ECONOMISCHE TRAJECTEN VAN DE BRUSSELSE WERKZOEKENDEN OP BASIS VAN HUN NATIONALE AFKOMST

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de dienst Diversiteit van Actiris van 22 juni 2017;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 28 augustus 2017;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. De dienst Diversiteit van Actiris wenst een monitoring en een analyse te verrichten van de socio-economische trajecten van de Brusselse werkzoekenden op basis van hun nationale afkomst. Sinds de eerste studies over dit onderwerp werd meermaals gewezen op de problematiek van de etnische discriminaties op de Brusselse arbeidsmarkt. Uit de twee edities van de socio-economische monitoring die gezamenlijk door de FOD Tewerkstelling en Unia werd verricht, blijkt duidelijk dat personen met een vreemde afkomst (en in het bijzonder personen afkomstig van buiten Europa) moeilijker werk vinden, minder gunstige posities op de arbeidsmarkt hebben en te kampen krijgen met een hogere werkloosheidsgraad dan personen van Belgische afkomst. Deze problematiek van de discriminaties bij de aanwerving

is des te acuter in een grootstad zoals Brussel met een grote meerderheid van personen met een migratieafkomst.

2. Voor deze studie wenst Actiris individuele gegevens over drie cohorten van Brusselse werkzoekenden (samengesteld vanuit de gegevensbank New Ibis waarvoor Actiris verantwoordelijk is) te koppelen aan individuele gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de KSZ. Het bestand dat door Actiris aan de KSZ zal worden overgemaakt, bevat het identificatienummer van het Rijksregister van de betrokken persoon. De bestanden die zullen worden overgemaakt aan het Brusselse Observatorium voor de Werkgelegenheid bevatten een door de KSZ gecodeerd identificatienummer.
3. De gegevensaanvraag heeft betrekking op drie cohorten van Brusselse werkzoekenden. De eerste cohorte betreft de voorraad niet-werkende werkzoekenden ingeschreven bij Actiris op 31 december 2015. De tweede cohorte betreft de in de loop van 2016 nieuw ingeschreven werkzoekenden. De observatieperiode loopt tot 31 december 2016 voor de eerste cohorte en tot 31 december 2017 voor de tweede cohorte. De derde cohorte betreft de in 2013 nieuw ingeschreven werkzoekenden, en dit gedurende een periode van 36 maanden vanaf de maand van inschrijving (tot 31 december 2016). De gegevens van deze drie cohorten zullen worden gekoppeld aan de gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming.
4. Deze aanvraag kadert binnen de transversale opdracht met betrekking tot de strijd tegen discriminatie en bevordering van de diversiteit die aan Actiris werd toegekend in zijn beheerscontract¹. Door de gevraagde gegevens te verwerken wil hij een beter inzicht krijgen in de dynamiek die kenmerkend is voor de Brusselse arbeidsmarkt op het vlak van diversiteit en in het bijzonder wat de afkomst van de werkzoekenden betreft. Het doeleinde voor Actiris is om over een tewerkstellingsbeleid te beschikken dat zo goed mogelijk beantwoordt aan de uitdagingen van het regionaal socio-economisch weefsel.
5. Deze aanvraag wordt tevens gerechtvaardigd door de Europese verplichting tot inzameling van persoonsgegevens over de deelnemers aan de operaties ESP (Europees Sociaal Fonds) in verband met onder meer de variabele afkomst; de gezinstoestand en de handicap zijn de twee andere variabelen die vereist zijn door de Europese verplichting en die bij de KSZ beschikbaar zijn².
6. Deze aanvraag rechtvaardigt zich ten slotte oor het feit dat de dienst Diversiteit van Actiris ermee belast is een diversiteitsbeleid bij de Brusselse ondernemingen te promoten waarbij hen onder meer wordt voorgesteld om een diversiteitsplan op te maken. Deze tool bevat onder meer de variabele betreffende de afkomst. Door over een monitoring van de werkzoekenden volgens hun nationale afkomst te beschikken kan de dienst Diversiteit zijn argumenten staven en kan hij de ondernemingen uit het Brussels Gewest overtuigen om een diversiteitsbeleid te voeren dat de afspiegeling is van de Brusselse bevolking.

¹ Titel II, artikel 13 van het beheerscontract 2013-2017 van Actiris

² Bijlage 1 van verordening (EU) nr. 1304/2013 van het Europees Parlement en van de Raad van 17 december 2013 betreffende het Europees Sociaal Fonds en met betrekking tot de gegevens overgemaakt voor de indicatoren; artikel 7 van richtlijn 95/46/EC tot verordening van persoonsgegevens

7. De dienst Diversiteit van Actiris is er mee belast de extracties uit de tabellen uit te voeren die noodzakelijk zijn voor de gegevenskoppeling. De analyse daarentegen zal worden verricht door het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid (BOW) in het kader van zijn onderzoeksopdrachten. Het BOW beschikt over een expertise op het vlak van gegevensverwerking, monitoring en longitudinale analyses in verband met de Brusselse arbeidsmarkt.
8. De beoogde analyse in het kader van deze aanvraag is tweevoudig. Ze heeft enerzijds betrekking op het verrichten van een monitoring met betrekking tot de opvolging van werkzoekenden op basis van hun afkomst. Deze monitoring is een fotografische analysetool van de kenmerken van de werkzoekenden volgens de afkomst waarbij deze variabele gecombineerd wordt met andere variabelen zoals het geslacht, de leeftijd of het onderwijsniveau. Deze tool maakt het ook mogelijk om deze werkzoekenden op te volgen gedurende 4, 6 en 12 maanden na hun inschrijving. Ze heeft anderzijds betrekking op een meer verfijnde analyse van de trajecten van de werkzoekenden waarbij de variabele van de afkomst gebruikt wordt als de centrale hypothese voor een differentiatie van de trajecten.
9. Beide luiken van de analyse hebben betrekking op de pooling van gegevens uit het datawarehouse van Actiris en uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De variabele afkomst waarop deze aanvraag betrekking heeft, stemt overeen met de variabele die opnieuw is samengesteld op basis van gegevens zoals de nationaliteit van de persoon, zijn eerste nationaliteit en de eerste nationaliteit van zijn ouders op basis van het algoritme dat door de FOD Tewerkstelling en Unia is gebruikt in het kader van het opmaken van de socio-economische monitoring.

I. Monitoring van de posities

10. De monitoring onderzoekt zowel de kenmerken van de niet-werkende werkzoekenden (NWWZ) ingeschreven bij Actiris tijdens de referentemaand (voorraad op 31 december 2015) als die van de in 2016 nieuw ingeschreven werkzoekenden. Hierdoor kan hun situatie op het vlak van tewerkstelling worden bestudeerd 4, 6 of 12 maanden na de referentemaand (december 2015 in het eerste geval, de maand van de inschrijving in het tweede) waarbij er een onderscheid wordt gemaakt tussen de niet-werkende werkzoekenden volgens hun afkomst. De observatieperiode loopt tot 31 december 2016 voor de eerste cohorte en tot 31 januari 2017 voor de tweede cohorte.
11. Voor dit luik vormen de gegevens van Actiris het voornaamste analysemateriaal. De inbreng van de KSZ beperkt zich tot de toevoeging van de variabele “afkomst” voor beide cohorten. Hiertoe zullen er twee tabellen worden overgemaakt aan de KSZ (een voor de voorraad op 31 december 2015, een andere voor de in 2016 nieuw ingeschreven werkzoekenden) met de kenmerken van de werkzoekenden, hun job, opleiding, stage en inschakeling en hun categorie op maandbasis.
 - a. **Tabel “niet-werkende werkzoekenden ingeschreven op 31 december 2015”**
12. Deze tabel bevat persoonsgegevens met betrekking tot de Brusselse niet-werkende werkzoekenden die op 31 december 2015 zijn ingeschreven en tot 31 december 2016 worden

bestudeerd. Deze tabel bevat een persoon per lijn voor de referentemaand “december 2015” en bevat de volgende gegevens: *het gecodeerd identificatienummer, de referteperiode (december 2015), het geslacht, de leeftijd in klassen (1. 18-19 ; 2. 20-24 ; 3. 25-29 ; 4. 30-34 ; 5. 35-39 ; 6. 40-44 ; 7. 45-49 ; 8. 50-54 ; 9. 55 en ouder), het onderwijsniveau, de inactiviteitsduur in klassen (1. minder dan 6 maanden ; 2. 6 tot 11 maanden ; 3. 12 tot 23 maanden ; 4. 24 maanden en meer), het beroepsdomein, de nationaliteit, de nationaliteitsgroep (1. België, 2. Europese Unie, 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijk van de woonplaats, de categorie Stat 92 op het refertemoment (1.WZUA ; 2.Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3.Andere NWWZ ; 4.Werkzoekende in opleiding ; 5.Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6.Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7.Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8.Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 6 maanden na het refertemoment (1.WZUA ; 2.Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3.Andere NWWZ ; 4.Werkzoekende in opleiding ; 5.Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6.Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7.Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8.Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 12 maanden na het refertemoment (1.WZUA ; 2.Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3.Andere NWWZ ; 4.Werkzoekende in opleiding ; 5.Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6.Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7.Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8.Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de job binnen de 6 maanden na het refertemoment, de job binnen de 12 maanden na het refertemoment, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het refertemoment en tot 6 maanden na het refertemoment, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het refertemoment en tot 12 maanden na het refertemoment.*

b. Tabel “Nieuw in 2016 ingeschreven werkzoekenden”

13. Deze tabel bevat persoonsgegevens over de in 2016 nieuw ingeschreven Brusselse werkzoekenden die tot 31 december 2017 worden bestudeerd. *het gecodeerd identificatienummer, het refertemoment (de inschrijvingsmaand), het geslacht, de leeftijd in klassen (1. 18-19 ; 2. 20-24 ; 3. 25-29 ; 4. 30-34 ; 5. 35-39 ; 6. 40-44 ; 7. 45-49 ; 8. 50-54 ; 9. 55 en ouder), het onderwijsniveau, het beroepsdomein, de nationaliteit, de nationaliteitsgroep (1. België, 2. Europese Unie, 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijkcode van de woonplaats, de inactiviteitsduur in klassen (1. minder dan 6 maanden ; 2. 6 tot 11 maanden ; 3. 12 tot 23 maanden ; 4. 24 maanden en meer), het beroepsdomein, de nationaliteit, de nationaliteitsgroep (1. België, 2. Europese Unie, 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijk van de woonplaats, de categorie Stat 92 op het refertemoment (1.WZUA ; 2.Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3.Andere NWWZ ; 4.Werkzoekende in opleiding ; 5.Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6.Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7.Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8.Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 6 maanden na het refertemoment (1.WZUA ; 2.Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3.Andere NWWZ ; 4.Werkzoekende in opleiding ; 5.Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6.Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7.Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8.Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 12 maanden na het refertemoment (1.WZUA ;*

2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWW ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de opleiding binnen de 4 maanden na het referthemoment, de opleiding binnen de 6 maanden na het referthemoment, de opleiding binnen de 12 maanden na het referthemoment, de stage binnen de 4 maanden na het referthemoment, de stage binnen de 6 maanden na het referthemoment, de stage binnen de 12 maanden na het referthemoment, de job binnen de 4 maanden na het referthemoment, de job binnen de 6 maanden na het referthemoment, de job binnen de 12 maanden na het referthemoment, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (≥ 28 dagen en ≤ 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referthemoment en tot 6 maanden na het referthemoment, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (≥ 28 dagen en ≤ 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referthemoment en tot 4 maanden na het referthemoment, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (≥ 28 dagen en ≤ 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referthemoment en tot 6 maanden na het referthemoment, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (≥ 28 dagen en ≤ 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referthemoment en tot 12 maanden na het referthemoment, de inschakelingsactie binnen de 4 maanden na het referthemoment, de inschakelingsactie binnen de 6 maanden na het referthemoment, de inschakelingsactie binnen de 12 maanden na het referthemoment, het individueel begeleidingsplan binnen de 4 maanden na het referthemoment, het individueel begeleidingsplan binnen de 6 maanden na het referthemoment, het individueel begeleidingsplan binnen de 12 maanden na het referthemoment, de begeleiding voor specifieke doelgroep binnen de 4 maanden na het referthemoment, de begeleiding voor specifieke doelgroep binnen de 6 maanden na het referthemoment, de begeleiding voor specifieke doelgroep binnen de 12 maanden na het referthemoment, de hulp bij het creëren van eigen werk binnen de 4 maanden na het referthemoment, de hulp bij het creëren van eigen werk binnen de 6 maanden na het referthemoment, de hulp bij het creëren van eigen werk binnen de 12 maanden na het referthemoment.

II. Analyse van de trajecten

14. De doelstelling van deze analyse is het onderzoeken van de arbeidsmarktposities van een specifieke cohorte van Brusselse werkzoekenden “nieuw ingeschreven in 2013” waarbij rekening wordt gehouden met de variabele van de afkomst over een periode van 36 maanden vanaf de inschrijvingsmaand (tot december 2016). Door te werken met de bevolking van de nieuw ingeschreven krijgt men een identiek referthemoment (de inschrijving). Deze cohorte zal worden gekoppeld aan bepaalde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming die in de vorm van drie tabellen worden samengevoegd zoals hierna beschreven.
15. Verschillende tabellen afkomstig van de gegevens van Actiris bevatten voor deze cohorte de kenmerken over de werkzoekenden, de gevolgde begeleidings- en tewerkstellingsacties, de arbeidsmarktposities afgeleid uit het datawarehouse van Actiris. Voor deze drie dimensies worden er drie tabellen overwogen.
 - a. Tabel “kenmerk van de uitkeringsgerechtigde werkzoekende”

16. Deze tabel bevat persoonsgegevens over de Brusselse werkzoekenden die nieuw werden ingeschreven in 2013 en die bestudeerd werden over een periode van 36 maanden vanaf de dag van inschrijving (tot 31 december 2016). Ze bevat de volgende gegevens: *het gecodeerd identificatienummer, de referentemaand van de inschrijving, het geslacht, de leeftijd in klassen (1. 18-19 ; 2. 20-24 ; 3. 35-29 ; 4. 30-34 ; 5. 35-39 ; 6. 40-44 ; 7. 45-49 ; 8. 50-54 ; 9. 55 en ouder), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen op het referentemoment (1. WZUA; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), het onderwijsniveau, het beroepsdomein, de nationaliteit, de nationaliteitsgroep (1. België; 2. Europese Unie; 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijkcode van de woonplaats van de persoon op het referentemoment in klassen.*

b. Tabel “acties”

17. Deze tabel bevat persoonsgegevens over de deelnemers aan een begeleidings-, opleidings-, stageactie, die niet aan de slag of die aan de slag waren tussen 1 januari 2013 en 31 december 2016. Ze bevat de volgende gegevens: *het gecodeerd identificatienummer, de categorie van de actie (1. Werk ; 2. Opleiding; 3. Stage en opleiding op de werkvloer ; 4. Cheque ; 5. Besluit CPB/GBP ; 6. Opvolging beroepsproject 7. Inschakeling; 8. Hervatten van studies 9. Hulp bij het creëren van werk voor zichzelf 10. Niet-tewerkstelling), de voornaamste actor i.v.m. de actie (1. Actiris ; 2. OCMW ; 3. Lokale opdracht; 4. Andere partner), de begindatum van de actie, de einddatum van de actie, de operator opleiding (1. Bruxelles Formation ; 2. VDAB ; 3. Andere operator ; 4. Operator onbepaald), de soort opleiding, het soort cheque (1. Taalcheque beroepsproject ; 2. Taalcheque JOB ; 3. ICT-cheques beroepsproject ; 4. ICT-cheques JOB; 5. Opleidingscheque), de soort inschakeling, het onderwerp CPB/GBP, de arbeidsbron (1. Dimona ; 2. DmfA ; 3. RSVZ ; 4. Aanvrager ; 5. Andere), de arbeidsduur (1. zeer kort contract (< 28 jours) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen ; 3. lang contract (> 92 dagen)).*

c. Tabel "arbeidsmarktposities afgeleid uit de Actiris-databanken".

18. Deze tabel bevat persoonsgegevens over de arbeidsmarktposities van personen tussen januari 2013 en 31 december 2016. Het betreft een bestand met één lijn per individu en per maand. Ze bevat de volgende gegevens: *het gecodeerd identificatienummer, de betrokken maand (jaar/maand), de gemeentecode van de woonplaats, de wijkcode van de woonplaats van de persoon op het referentemoment in klassen, het statuut Actiris (categorie 32 op het einde van de maand).*
19. Deze tabellen zullen worden gekoppeld aan verschillende tabellen uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de KSZ die de informatie over de kenmerken van de niet-werkende werkzoekenden aanvullen en die informatie leveren over de posities en de ingevulde jobs.

Actiris wenst de gegevens met betrekking tot de cohorte “nieuw ingeschreven in de loop van 2013” te koppelen aan drie tabellen van variabelen uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming.

a. De individuele kenmerken

20. Deze tabel bevat de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de Brusselse werkzoekenden die “nieuw werden ingeschreven in 2013” en die tot 31 december 2016 worden bestudeerd: *het gecodeerd identificatienummer, het overlijden, de nationaliteit (1. België, 2. EU grenslanden, 3. westen en noorden van de EU, 4. zuiden van de EU, 5. oosten van de EU, 6. andere Europese landen, 7. Turkije, 8. Maghreb-land, 9. Congo-Kinshasa, Burundi, Rwanda, 10. andere Afrika, 11. andere Azië, 12. Zuid- en Centraal-Amerika, 13. Noord-Amerika en Oceanië, 14. buitenlandse nationaliteit niet gekend, 15. Missing), de afkomst (EU-14, EU-12, kandidaten EU, andere Europese landen, Maghreb, andere Afrikaanse landen, Midden-Oosten, Oceanië/Verre Oosten, ander Aziatisch land, Noord-Amerika, Centraal- en Zuid-Amerika), woonplaats in klassen (NIS-code van de gemeente van de woonplaats en NIS-code van de statistische sector van de woonplaats (enkel voor het Brussels Gewest), de positie in het gezin (inwonend bij de ouders ; alleenstaande ; samenwonend met partner zonder kind; samenwonend met partner en 1 of meerdere kinderen ; eenoudergezin met 1 of meerdere kinderen; wonend in een kerngezin; wonend in een collectief huishouden ; andere), het aantal werknemers in het gezin (0 ; 1 ; 2 ; >=3 ; andere.), work intensity van het gezin (0-20% ; 21-40% ; 41-60% ; 61%-80% ; 81%-100% ; onbekend), het aantal kinderen in het gezin (0 ; 1 ; 2 ; >=3 ; andere) ; leeftijd van het jongste kind in het gezin (: 0-3 jaar; 3-6 jaar; 6-12 jaar ; 12-18 jaar ; ouder dan 18 jaar).*

b. Arbeidsmarktsituatie

21. Deze tabel bevat de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de Brusselse werkzoekenden die “nieuw werden ingeschreven in 2013” en die tot 31 december 2016 worden bestudeerd: *het gecodeerd identificatienummer, het kalenderjaar van de cohorte, de code van de socio-economische positie van de persoon op het einde van het kwartaal (loontrekkende: 1.1 ; zelfstandige: 1.2, 1.3. ; Cumul loontrekkende + zelfstandige: 1.4 ; uitkeringsgerechtigde volledige werkloze na studies (met wacht- of overbruggingsuitkering) : 2.3 ; andere uitkeringsgerechtigde volledige werklozen: 2.1, 2.2, 2.4 ; Personen met vrijstelling, familiale of sociale omstandigheden : 3.2 + afgeleide variabele; personen met vrijstelling, opleiding : 3.2 + afgeleide variabele; personen met vrijstelling, ander motief: 3.2 + (noch omstandigheden, noch opleiding) ; leefloon / financiële hulp 3.3 ; volledige arbeidsongeschiktheid : 3.7 ; volledige loopbaanonderbreking of (brug)pensioen: 3.1, 3.4, 3.5 ; kinderen rechtgevend op kinderbijslag: 3.6 ; onbekend: 4), het recht op een leefloon, tewerkstelling artikel 60, §7 op het einde van het kwartaal, werkzoekende gekend bij een van de arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB, Forem, Actiris, ADG), inschakelingstijd, sancties van de werkloosheidsuitkeringen, arbeidsprestaties (aantal loontrekkende jobs, totaal aantal jobs), interimwerk.*

c. de kenmerken van de werkgever en de uitgeoefende job voor de voornaamste job op het einde van elk kwartaal.

22. Deze tabel bevat de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de Brusselse werkzoekenden die “nieuw werden ingeschreven in 2013” en die tot 31 december 2016 worden bestudeerd: *het gecodeerd identificatienummer, het kalenderjaar van de cohorte, de mobiliteit van de voornaamste job (0. de voornaamste job is dezelfde als in het vorige*

kwartaal, 1. blanco), de activiteitensector van de persoon voor zijn voornaamste job op basis van de globale eenheid in de verschillende kwartalen en op basis van de lokale eenheid op 31 december vanaf 2007, de grootte van de onderneming voor de voornaamste job op basis van de globale eenheid in de verschillende kwartalen en op basis van de lokale eenheid op 31 december vanaf 2007 (minder dan 5 werknemers, 5 tot 9, 10 tot 19, 20 tot 49, 50 tot 99, 100 tot 249, 250 tot 499), de code van de provincie van de werkplaats op basis van de globale eenheid in de verschillende kwartalen en op basis van de lokale eenheid op 31 december vanaf 2007, het RSZ-statuut, het RSZPPO-statuut, het RSZ-arbeidsstelsel, het RSZPPO-arbeidsstelsel.

23. De gegevensbanken die voortvloeien uit de koppeling zullen opnieuw worden gebruikt in het voormelde onderzoek. Ze zullen worden bewaard zolang nodig voor de realisatie van de analyse en de monitoring maar gedurende maximaal 24 maanden na ontvangst van de gegevens.
24. De gekoppelde en anoniem gemaakte gegevens die aan het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid zullen worden overgemaakt, worden niet aan derden meegedeeld.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

25. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid. Het betreft voorts een mededeling van persoonsgegevens die volgens artikel 15, § 1, van dezelfde wet van 15 januari 1990 een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
26. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk de monitoring en de analyse van de socio-economische trajecten van de Brusselse werkzoekenden op basis van hun nationale afkomst. De meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. Ze kunnen enkel aan de hand van een betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon.
27. Het sectoraal comité stelt vast dat Actiris in het kader van het onderzoek zowel niet-gecodeerde persoonsgegevens zal leveren als gecodeerde persoonsgegevens zal ontvangen. Dat veronderstelt een strikte functionele scheiding binnen de organisatie, waarbij afdoende technische en organisatorische maatregelen worden genomen om te verzekeren dat de medewerkers aan de inputzijde (zij die de individuele dossiers behandelen en bijwerken) en de medewerkers aan de outputzijde (zij die de studies uitvoeren en de rapporten opstellen) op geen enkele wijze samenwerken of onderling persoonsgegevens uitwisselen. In de aanvraag wordt bevestigd dat een dergelijke functionele scheiding wordt gegarandeerd omdat de dienst Diversiteit van Actiris belast is met het ophalen van de gegevens uit de New Ibis database van Actiris. Het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid zal de gegevens die voortvloeien uit de koppeling van de betrokken databases analyseren.

28. De onderzoekers kunnen het hogervermeld doeleinde niet uitsluitend met anonieme gegevens verwezenlijken omdat zij de situatie van individuele personen moeten kunnen opvolgen voor de ontwikkeling van wetenschappelijke modellen. Zij hebben aldus wel degelijk behoefte aan gecodeerde persoonsgegevens.
29. Om het risico op heridentificatie van de betrokkenen te vermijden, zal de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een “small cells risk”-analyse verrichten alvorens ze de gegevens aan de onderzoekers zal overmaken.
30. De onderzoekers moeten er zich contractueel toe verbinden om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. In elk geval is het hen, volgens artikel 6 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001, verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.
31. Overeenkomstig artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 mogen de resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden in beginsel niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maakt. Onder voorbehoud van voormelde uitzonderingen dienen de onderzoeksresultaten aldus op een anonieme wijze te worden gepubliceerd.
32. De onderzoekers mogen de persoonsgegevens die de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ter beschikking stelt, bewaren zolang dat nodig is voor de realisatie van het voormelde onderzoek en gedurende maximaal 24 maanden na ontvangst van de gegevens. Daarna zijn ze ertoe gehouden om de gecodeerde persoonsgegevens te vernietigen, tenzij zij vooraf van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid een machtiging krijgen om ze verder te bewaren.
33. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de onderzoekers rekening houden met de voormelde wetten van 15 januari 1990 en 8 december 1992, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen verleent

de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

de machtiging, mits naleving van de voormelde voorwaarden, voor de mededeling van gecodeerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming aan het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid in het kader van een monitoring en een analyse van de socio-economische trajecten van de Brusselse werkzoekenden op basis van hun nationale afkomst.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).